



KIRŞEHİR TİCARET VE SANAYİ ODASI
2019 (İkinci 6.ay) – 2023 DÖNEMİ
STRATEJİK PLAN

İÇİNDEKİLER

- 1. Başkan'dan Önsöz**
- 2. Tarihçemiz, Faaliyet Alanımız ve Hizmetlerimiz**
- 3. Misyon, Vizyon, Temel ve Etik Değerlerimiz**
- 4. Politikalarımız**
- 5. Organizasyon Şeması**
- 6. Mali Yapı**
- 7. Teknolojik Altyapı**
- 8. Kırşehir'in Tarihi**
- 9. Kırşehir'in İdari, Sosyo-Ekonomik ve Diğer Göstergeleri**
- 10. Stratejik Plan Nedir?**
- 11. Stratejik Planlama Ekibi**
- 12. 2016-2019 (İlk 6 ay) SWOT Analizi Sonuçları**
- 13. 2016-2019 (İlk 6 ay) Dönemi Stratejileri Değerlendirme**
- 14. Stratejik Plan Takvimi**
- 15. 2019 (İkinci 6 ay)-2023 Dönemi Paydaş Analizi**
- 16. 2019 (İkinci 6 ay)-2023 Dönemi SWOT Analizi**
- 17. 2019 (İkinci 6 ay)-2023 Dönemi Strateji ve Hedefleri**
- 18. Stratejik Plan Sorumluluk Matrisi**
- 19. Katılan İç ve Dış Paydaş Listesi**
- 20. Fotoğraflar**
- 21. Stratejik Planın Takip Yöntemi**

1. BAŞKAN'DAN ÖNSÖZ



Dünyadaki değişimler, kurumumuzun da değişmesine sebep olmaktadır. Gelişen ve sürekliliği izlenebilen, bilgi ve planlama temellerine dayanan güçlü bir yaşam standardı ve ekonomik yapı; stratejik amaçlar, hedefler, analizler ve planlanmış zaman diliminde gerçekleşecek uygulama faaliyetleri ile (STRATEJİK PLAN) oluşabilmektedir. Kurumumuzun, daha iyi bir hizmet seviyesine ulaşmak düşüncesiyle sürekli yenilenmeyi ve kalite kültürünü kendisine ilke edinmeyi amaçlamıştır. Bu amaçtan yola çıkarak; Üyelerimiz basta olmak üzere insan kaynakları ve kurumsallaşma, sosyal faaliyetler, alt yapı, toplumla ilişkiler ve kurumlar arası ilişkileri kapsayan 2019(ikinci altı ay)-2023 stratejik planı hazırlanmıştır. Bu kapsamda kişiye göre yönetim tarzından kurtulup kurumsal hedeflere göre yönetim tarzının benimsenmesini sağlayacaktır. Stratejik Plan'da belirlediğimiz hedeflerimizi ne oranda gerçekleştirdiğimizi yılsonunda gözden geçirerek ihtiyaç duyulursa gerekli revizyonlara gidilecektir. 2019 (ikinci altı ay)-2023 Stratejik Planının Kırşehir Ticaret ve Sanayi Odası'nın belirlediği hedeflere ulaşmasında gelişme ve kurumsallaşmasında önemli katkı sağlayacağına inanıyor, planın hazırlanmasında emeği geçen iç ve dış paydaşlarımıza, personelimize ve Stratejik Plan Danışmanımız Banu Yüksel'e teşekkür ediyorum.

2. TARİHÇEMİZ, FAALİYET ALANIMIZ VE HİZMETLERİMİZ

Kırşehir Ticaret ve Sanayi Odası, Milli Mücadele'nin başladığı tarih olan 1914 yılında kurulmuştur ve o günden bu yana aralıksız hizmet vermektedir. Kurulduğu tarihe bakıldığı zaman görülecektir ki, Kırşehir Ticaret ve Sanayi Odası Türkiye'nin en eski ve köklü kurumlarından biridir.

Faaliyet Alanımız ve Hizmetlerimiz

Faaliyet Alanı 1 – Ticaret Sicili

- Ticaret siciline kayıt
- Ticaret sicili değişiklikleri
- Ticaret sicili kayıtlarının silinmesi
- Ticaret sicili kayıtlarının tutulması ve saklanması

Faaliyet Alanı 2 – Oda Sicili

- Üye kayıt
- Üye kayıt değişiklikleri
- Üye kayıtlarının silinmesi
- Üye kayıtlarının tutulması ve saklanması

Faaliyet Alanı 3 – Diğer Hizmetler

- Kapasite raporu işlemleri
- Ekspertiz işlemleri
- Dış ticaret işlemleri
- İş makinesi tescil işlemleri
- Sigorta acenteleri levha kayıt işlemleri
- K Belgesi işlemleri
- Mesleki yeterlilik belgesi
- Sayısal takograf kartı
- Belge hizmetleri

3. MİSYON, VİZYON, TEMEL VE ETİK DEĞERLERİMİZ

MİSYON

Üyelerine mesleki ve kişisel gelişim konusunda destekler vererek niteliğini artıran, çağdaş yönetim sistemlerini içselleştirmiş şeffaf bir kurumdur.

VİZYON

İl ve üyelere yönelik ekonomik, sosyal, kültürel ve teknolojik anlamda fayda sağlayacak projeleri hayata geçirerek katma değer yaratmak ve benimsediği kurumsallaşma prensipleri ile camiada örnek bir kurum olabilmektir.

TEMEL DEĞERLERİMİZ

- Şeffafız
- Hesap verebiliriz
- Sosyal sorumluluk bilincine sahibiz
- Çevreye saygılıyız
- Sorunlara duyarlıyız
- Sürekli iyileştirme bilincine sahibiz
- Yeniliğe açığız

ETİK DEĞERLERİMİZ

- Güler yüzlüyüz
- Tecrübeliyiz
- Herkese eşit mesafedeyiz
- Saygılıyız
- Empatiğiz
- Kişisel gelişime önem veririz

4. POLİTİKALARIMIZ

BASIN YAYIN VE HABERLEŞME POLİTİKASI

Üyeleri ilgilendiren faaliyet ve bilgilerin modern iletişim yöntemleri kullanılarak doğru, zamanında ve tarafsız olarak aktarılmasını sağlamak.

İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ POLİTİKASI

Adil ve tarafsız seçme değerlendirme prosedürü uygulamak

Çeşitli eğitim ve koçluk destekleri ile personelin kariyer yolu gelişimini desteklemek

Çalışanların memnuniyetini ve aidiyetini artırıcı yöntemler geliştirmek

MALİ POLİTİKA

5174 sayılı kanunun gereklerine uygun olarak oluşturulan bütçenin verimli olarak kullanılmasını sağlamak

Üyelerden tahsil edilen alacakların üye menfaatleri doğrultusunda kullanılmasını sağlamak

Alacakların zamanında ve eksiksiz tahsilatı için yöntemler geliştirmek

Mali riskleri azaltacak önlemler geliştirmek

ÜYE İLİŞKİLERİ POLİTİKASI

Üyelerin ihtiyaç ve beklentileri doğrultusunda hizmet geliştirici çalışmalar yapmak

Üyelerin bireysel ve kurumsal anlamda gelişimini sağlayacak eğitim programları organize ederek çıktılarını izlemek

Üyelerin iş kapasitelerini geliştirmeleri yönünde destekler sağlamak

BİLGİ İŞLEM POLİTİKASI

Teknolojik alt yapıyı çağın gereklerine uygun olarak sürekli iyileştirmek

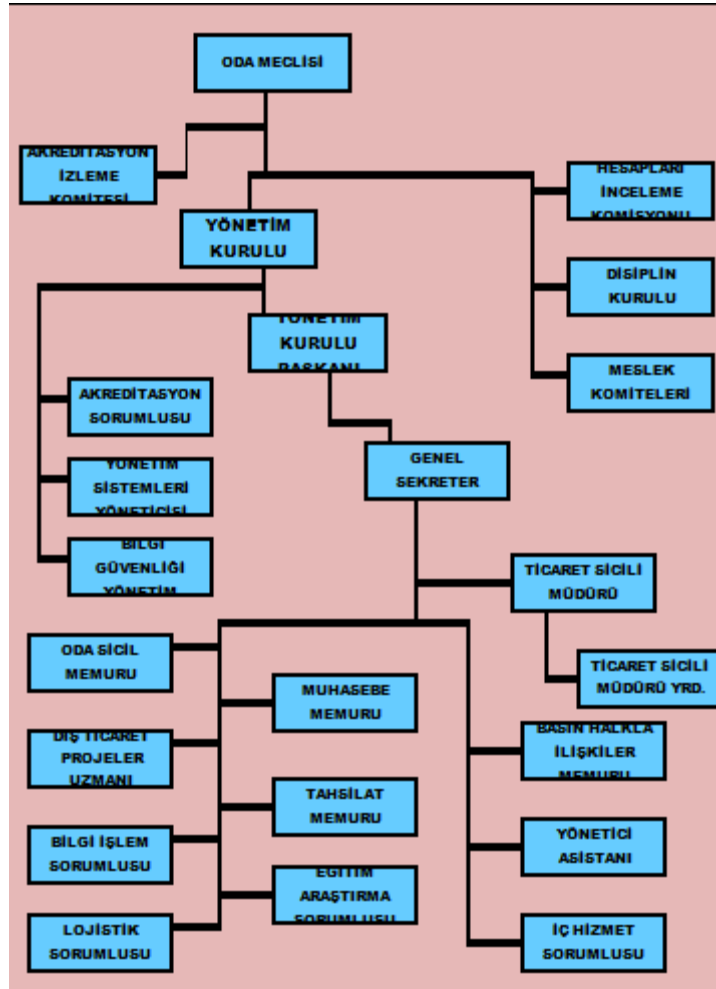
Bilgi işlem risklerini yöneterek minimize etmek

Bilgi güvenliğini sağlamak için uygulanan yöntemlerin sürdürülebilirliğini sağlamak

YÖNETİM SİSTEMLERİ POLİTİKASI

- ✓ Sorumlu olduğumuz tüm yasal ve düzenleyici şartları yerine getirmek
- ✓ Çalışanlarımızın gelişimini ve motivasyonunu sağlamak
- ✓ Teknolojik gelişmeleri takip ederek, kurumun ilgili faaliyetlerinde kullanılabilir kılmak
- ✓ Tüm paydaşlarımızın mutluluğunu sağlamak adına projeler geliştirmek
- ✓ Doğal kaynakların minimum seviyede kullanımını sağlamak için yöntemler geliştirmek
- ✓ Atıklarımızın kontrol altında tutularak gerekliliklere uygun olarak bertarafını sağlamak
- ✓ Kirliliği kaynağında yok etmek için çalışmalar gerçekleştirmek
- ✓ Tüm paydaşlardan gelen şikayetleri en kısa sürede çözümlenerek şikayet sahiplerinin memnuniyetini sağlamak
- ✓ Bilgi güvenliği konusundaki çalışmaların etkinliğini artırarak olası tehditlerin yok edilmesini sağlamak
- ✓ Kurum kültürümüzün iç bünyedeki farkındalık düzeyini artırarak, tüm paydaşlarımıza da yaygınlaştırılması konusunda öncü olabilmek
- ✓ EYS ve Akreditasyon sistemlerinin uygulanabilir şartlarına uymayı ve tüm süreçlerimizi sürekli iyileştirmeyi taahhüt etmek.

5. ORGANİZASYON ŞEMASI

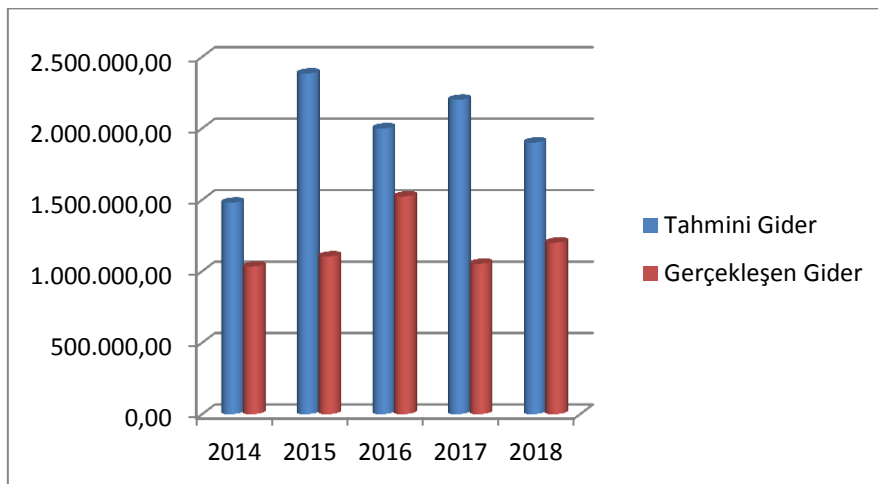
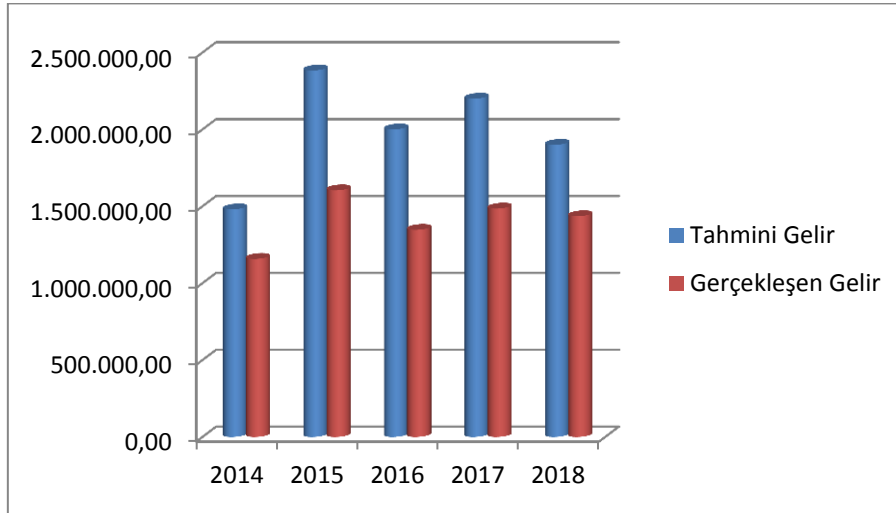


6. MALİ YAPI



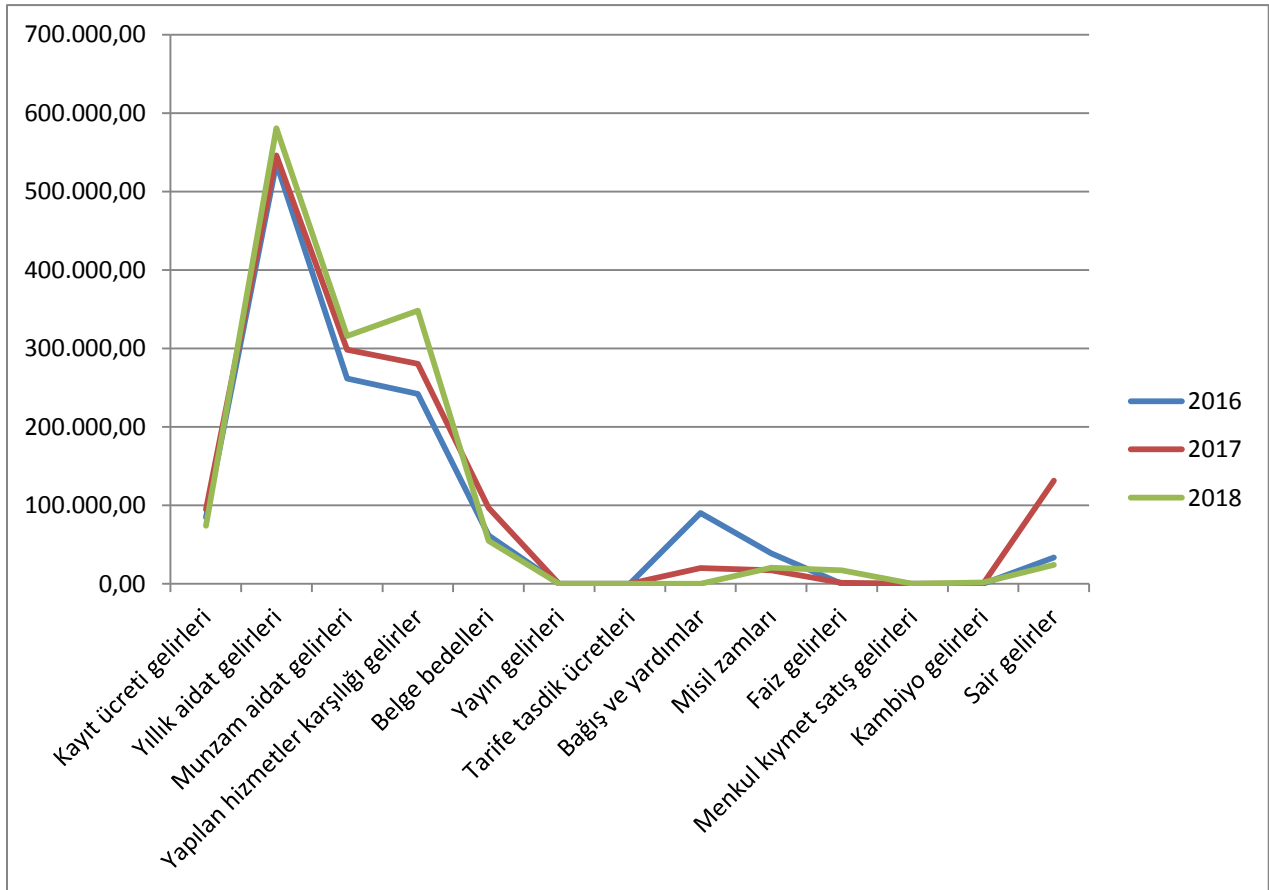
BÜTÇE PERFORMANS ANALİZİ

YILLAR	TAHMİNİ GELİR	GERÇEKLEŞEN GELİR	GERÇEKLEŞME ORANI (%)	TAHMİNİ GİDER	GERÇEKLEŞEN GİDER	GERÇEKLEŞME ORANI (%)	GERÇEKLEŞEN GELİR GİDER FARKI
2014	1.480.000,00	1.158.109,57	78,25	1.480.000,00	1.032.594,39	69,76	125.515,18
2015	2.383.500,00	1.604.014,80	67,29	2.383.500,00	1.103.283,83	46,28	500.730,97
2016	2.000.000,00	1.347.105,13	67,35	2.000.000,00	1.523.515,58	76,17	-176.410,45
2017	2.200.000,00	1.485.327,50	67,51	2.200.000,00	1.051.883,81	47,81	433.443,69
2018	1.900.000,00	1.435.542,67	75,55	1.900.000,00	1.200.206,04	63,16	235.336,63



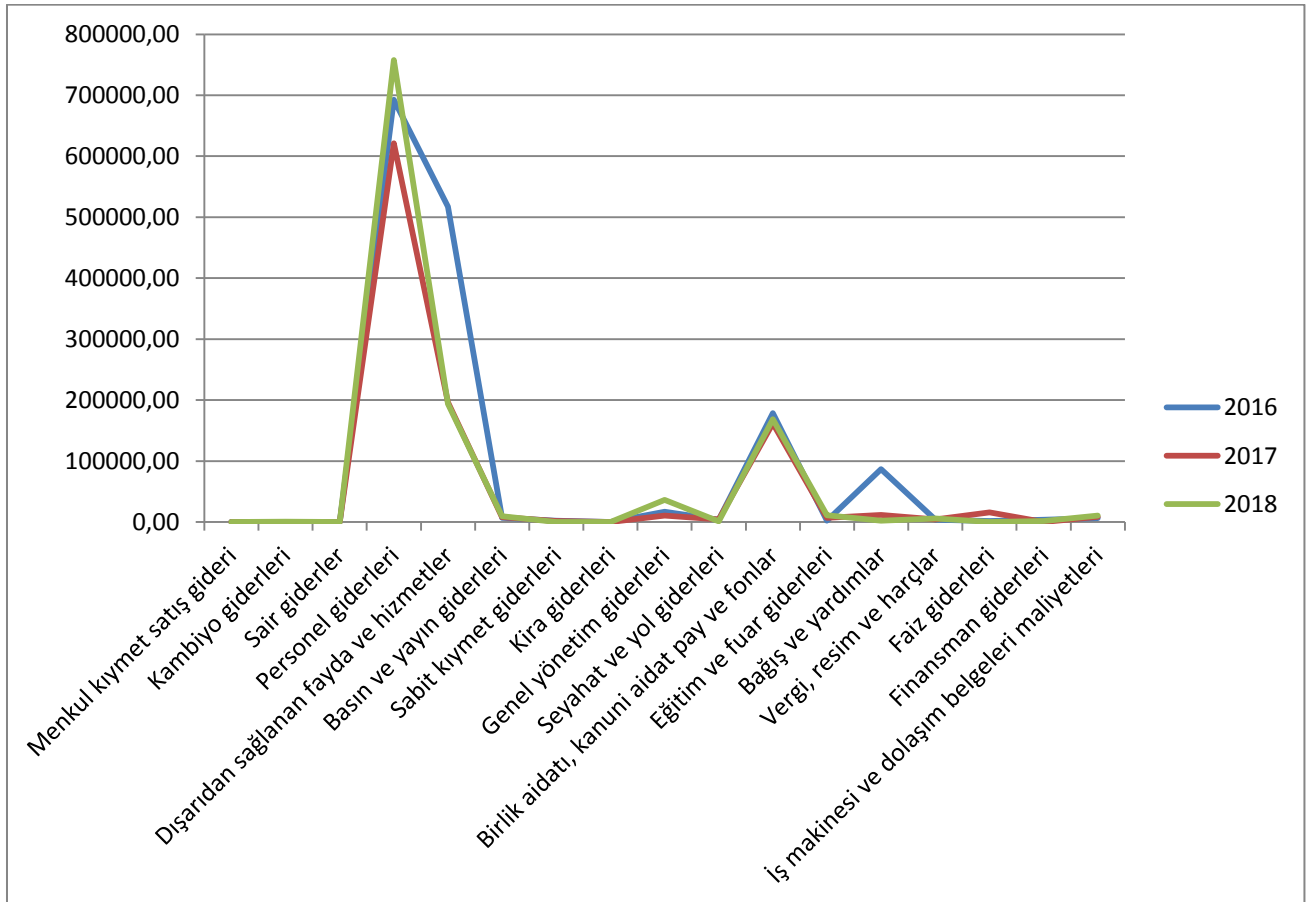
GELİRLER

	2016	2017	2018
Kayıt ücreti gelirleri	84.345,00	94.560,00	73.872,50
Yıllık aidat gelirleri	535.612,78	545.839,30	580.575,21
Munzam aidat gelirleri	261.400,39	298.271,33	315.607,80
Yapılan hizmetler karşılığı gelirler	241.786,35	280.417,44	348.001,87
Belge bedelleri	61.627,00	96.525,00	54.503,25
Yayın gelirleri	0,00	0,00	0,00
Tarife tasdik ücretleri	0,00	0,00	0,00
Bağış ve yardımlar	90.000,00	20.000,00	0,00
Misil zamları	38.750,54	16.925,87	20.232,70
Faiz gelirleri	0,00	1.329,04	17.174,23
Menkul kıymet satış gelirleri	0,00	0,00	0,00
Kambiyo gelirleri	0,00	0,00	1.536,04
Sair gelirler	33.583,07	131.459,52	24.039,07



GİDERLER

	2016	2017	2018
Menkul kıymet satış gideri	0,00	0,00	0,00
Kambiyo giderleri	0,00	0,00	517,94
Sair giderler	0,01	0,09	0,05
Personel giderleri	692.664,61	621.378,02	757.849,09
Dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler	517.317,37	196.689,11	193.811,47
Basın ve yayın giderleri	7.111,50	8.035,00	9.654,81
Sabit kıymet giderleri	2.314,30	1.539,08	0,00
Kira giderleri	0,00	0,00	0,00
Genel yönetim giderleri	17.182,10	10.864,04	36.318,44
Seyahat ve yol giderleri	3.702,44	4.473,00	1.315,00
Birlik aidatı, kanuni aidat pay ve fonlar	178.698,80	161.643,02	168.846,93
Eğitim ve fuar giderleri	2.073,60	6.759,00	11.350,20
Bağış ve yardımlar	86.773,96	11.549,48	2.143,00
Vergi, resim ve harçlar	3.753,18	4.240,65	6.184,12
Faiz giderleri	1.724,15	15.911,51	150,03
Finansman giderleri	3.911,81	208,81	1.507,41
İş makinesi ve dolaşım belgeleri maliyetleri	6.287,75	8.593,00	10.557,55

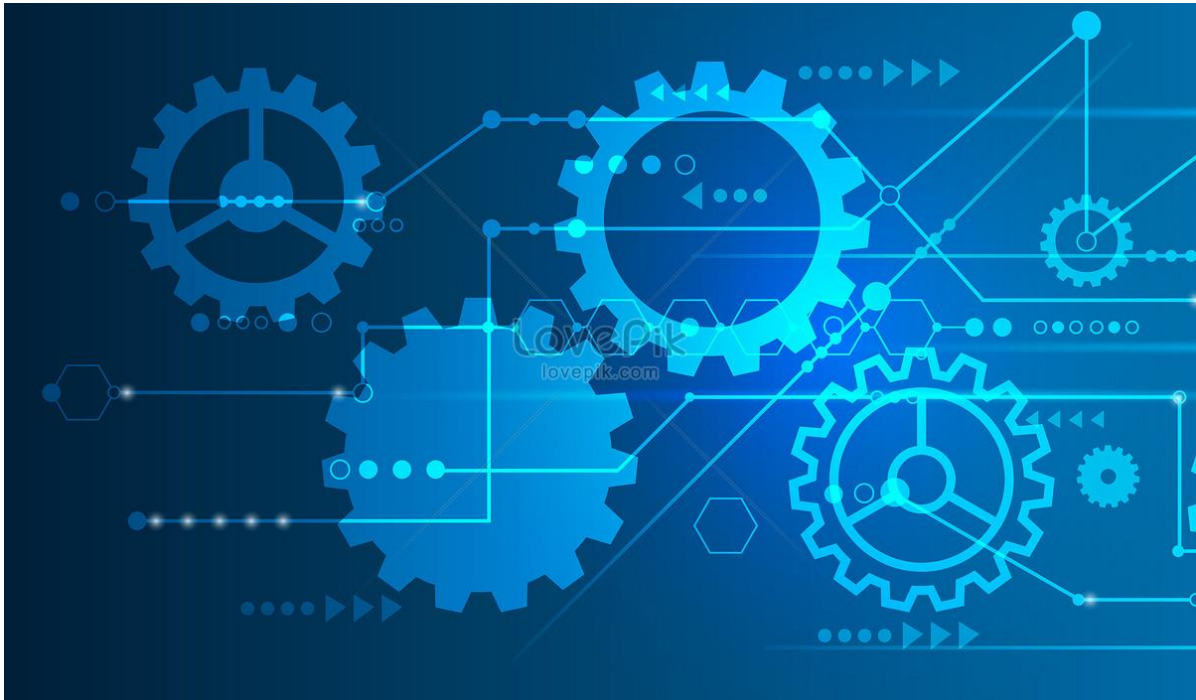


7. TEKNOLOJİK ALTYAPI

Kırşehir Ticaret ve Sanayi Odasında, Odamızdan çıkan ve/veya dışarıdan gelen evrakların kurum içindeki süreçlerinin dijital ortamda üretilmesini sağlayan Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS-Envision), Odamızdaki tüm evrakların taranarak kayıt altına alındığı E-Arşiv Sistemi, TOBB Sanayi Kapasite Raporu Web Modülü, TOBB Yerli Malı Belgesi (YMB) Sistemi, TOBB Üyelik Sistemi, TOBB Dolaşım Belgeleri Sistemi (MEDOS), Sigorta Acenteleri Ekspertleri Sistemi (TOBB AEKS), Merkezi Sicil Kayıt Bilgi Sistemi (MERSİS), İş Makinesi Otomasyon Programı ve K Belgesi Otomasyon Programı bulunmaktadır.

Odamıza ait fonksiyonel bir web sitesi bulunmakla beraber, kurumsal SMS sistemi de mevcuttur.

Odamız bünyesinde 10 tane masaüstü bilgisayar, 6 tane dizüstü bilgisayar, 8 tane yazıcı, 6 tane tarayıcı, 1 tane server, 1 tane kamera, 1 tane fotoğraf makinesi, 1 tane faks cihazı, 2 tane fotokopi makinesi, 3 tane projeksiyon cihazı, 12 tane telefon, 2 tane tablet bilgisayar, 2 tane televizyon, 1 tane üye kimlik kartı cihazı bulunmaktadır.



8. KIRŞEHİR'İN TARİHİ

Tarihçiler, Kırşehir adının eski çağlarda "Parnassos" ya da "Makissos" olduğu üzerinde durmaktadırlar. Hititler döneminde Kırşehir havzasına "Ahiyuva" ülkesi denmiştir. Roma ve Bizans döneminde ise "Kapadokya" olarak tanımlamıştır.

Kırşehir, tarihte yeniden canlanışını Anadolu Selçuklularına borçludur. Özellikle XI. yüzyıldan sonra Kırşehir'in ilim ve güzel sanatlar dalında büyük bir ağırlığı olduğu gözlenmiştir.

1243 yılında yapılan Köseadağ savaşından sonra Moğollar Anadolu'ya tamamıyla hâkim olmuştur. Bu dönemde Kırşehir'e vali olarak atanan Cacaoğlu Nureddin, Moğollar'a karşı barışçı bir siyaset güderek Kırşehir'i bayındır bir duruma getirmiştir. Bu dönemde Kırşehir, Türk kültür merkezlerinin en önemlilerinden biri haline gelmiştir.

İlimiz Tunç çağından beri yerleşim alanı olarak kullanılmıştır ve üzerinde yaşayan medeniyetlerin eserleriyle dolu bir yaşam alanıdır.

Kırşehir 1867 yılında bucak, 1869 yılında ilçe, 1870 yılında sancak olmuş, Avanos, Keskin ve Mecidiye (Çiçekdağı) ilçeleri Kırşehir'e bağlanmıştır. 1921 yılında bağımsız mutasarrıflık, 1924 yılında il olan Kırşehir'e Avanos, Çiçekdağı, Hacibektaş, Mucur ilçeleri bağlanmıştır. 1944 yılında ilçe olan Kaman, Kırşehir'e bağlanmıştır.

20 Temmuz 1954 tarihinde 6429 sayılı kanun ile Nevşehir il, Kırşehir'de Nevşehir iline bağlı bir ilçe haline getirilmiş Çiçekdağı ilçesi Yozgat'a, Kaman Ankara'ya, Hacibektaş, Mucur ve Avanos da Nevşehir'e bağlanmıştır.

01 Temmuz 1957'de kabul edilen 7001 sayılı kanunla Kırşehir tekrar il haline getirilmiş, yeni ilçe ile Yozgat'ın Çiçekdağı, Ankara'nın Kaman ve Nevşehir'in Mucur ilçeleri bağlanmıştır.

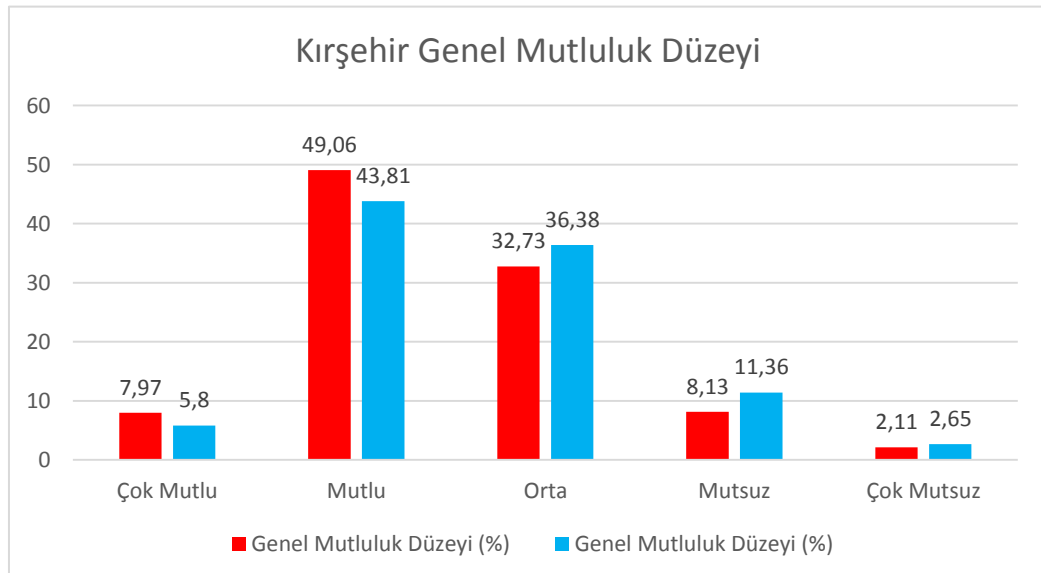
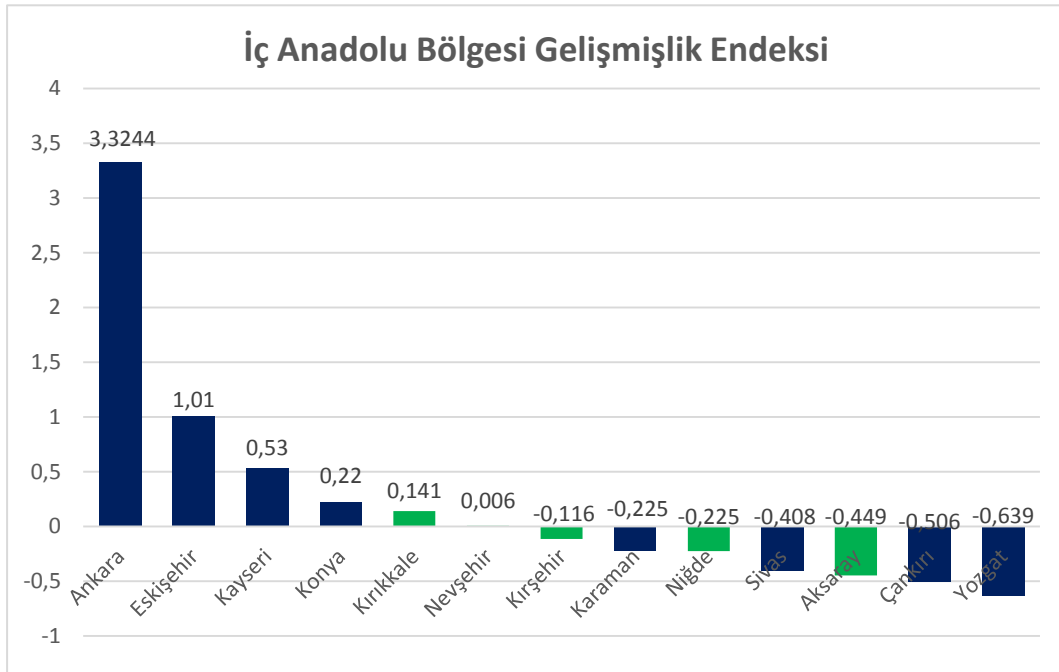
9. KIRŞEHİR'İN İDARİ, SOSYO-EKONOMİK VE DİĞER GÖSTERGELERİ

Nüfus ve göç bilgileri

TÜİK'in 2018 verilerine göre Kırşehir nüfusu 241.868'dir. Bu nüfus, 120.278 erkek ve 121.590 kadından oluşmaktadır. Yüzölçümü 6.544 km² olan Kırşehir' de kilometrekareye 37 insan düşmektedir. Kırşehir nüfus yoğunluğu 37/km²'dir.

Sosyoekonomik gelişmişlik sıralamaları

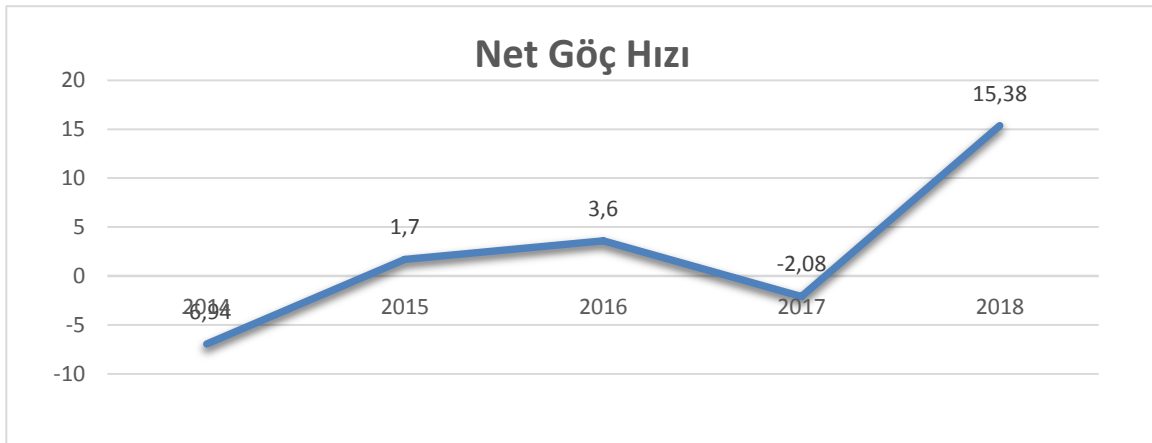
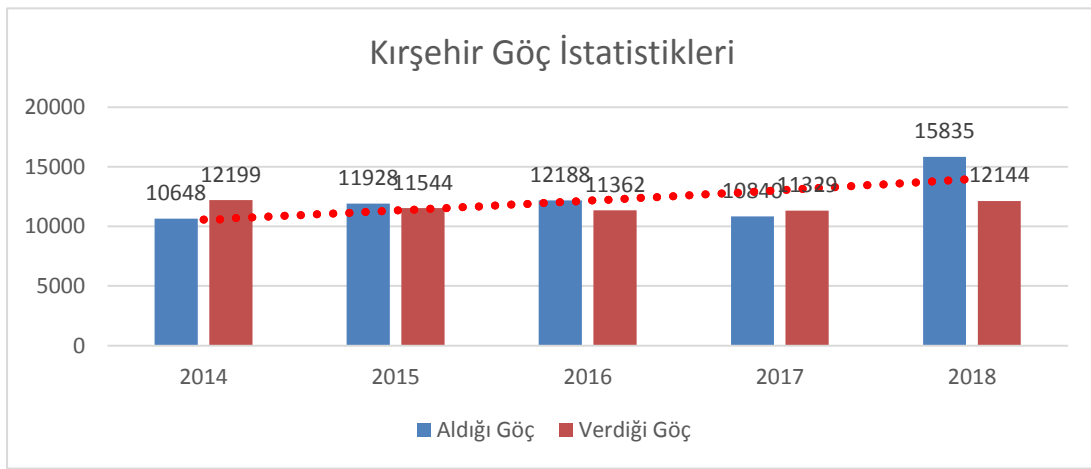
İç Anadolu Bölgesi, bölgeler itibariyle sosyo-ekonomik gelişmişlik sıralamasında Ege'yi izleyerek üçüncü sırada yer almaktadır. İç Anadolu Bölgesi'nde Ankara dışında tüm iller, endeks değeri itibariyle Türkiye ortalamasına yakın değerler almıştır (Kalkınma Bakanlığı, 2017)



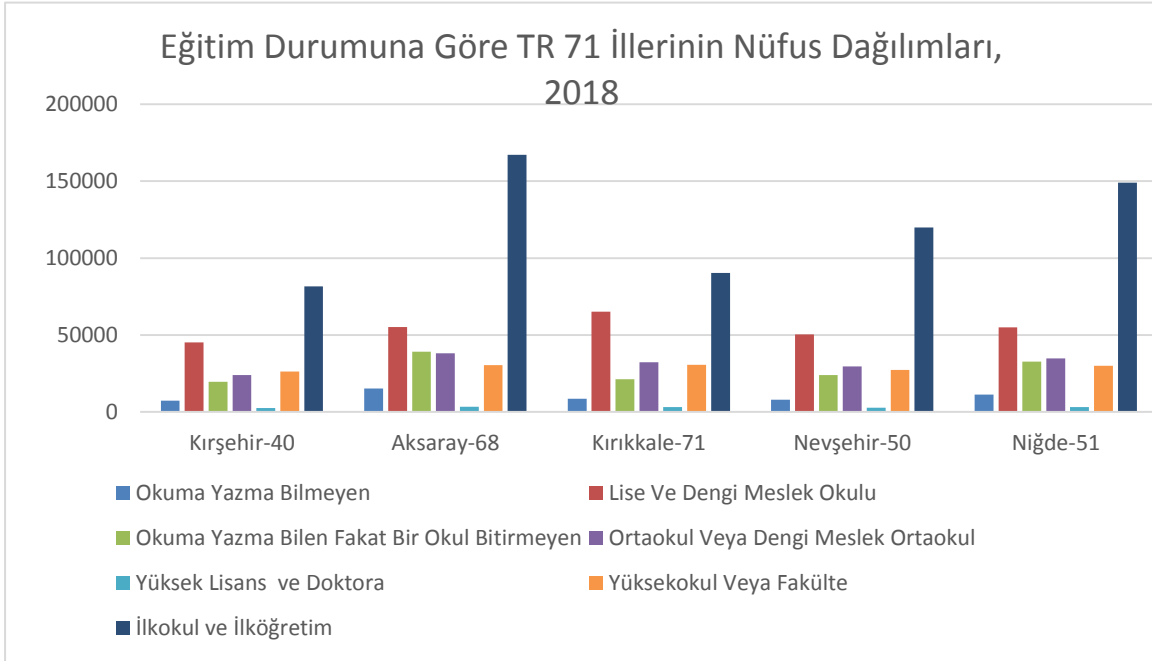
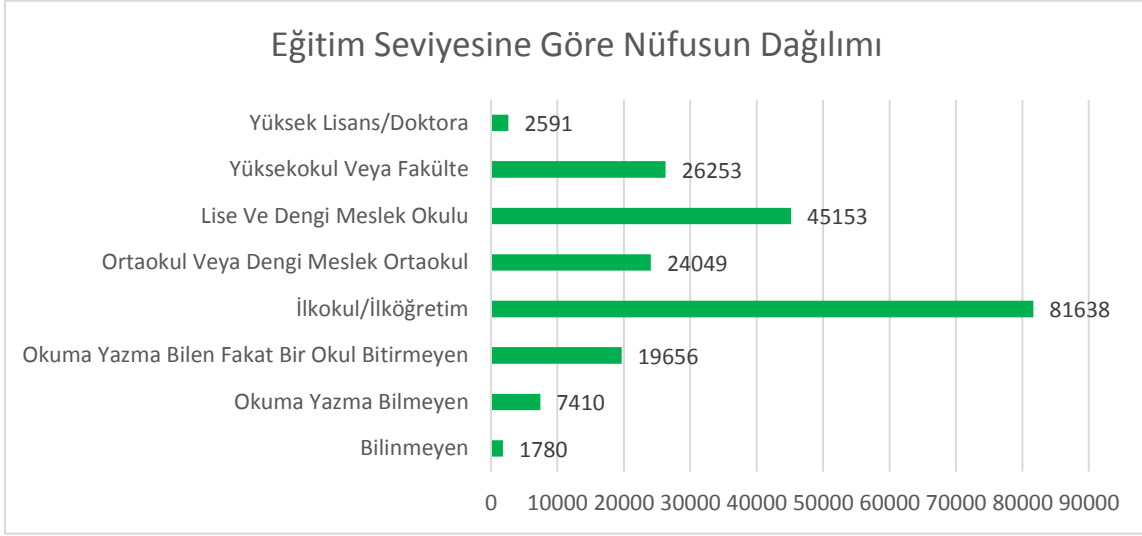
Genel mutluluk düzeyi verilerine bakıldığında, Kırşehir’de yaşayanların mutlu veya orta seviyede mutlu olduğu görülmektedir.

Verilen/alınan göç

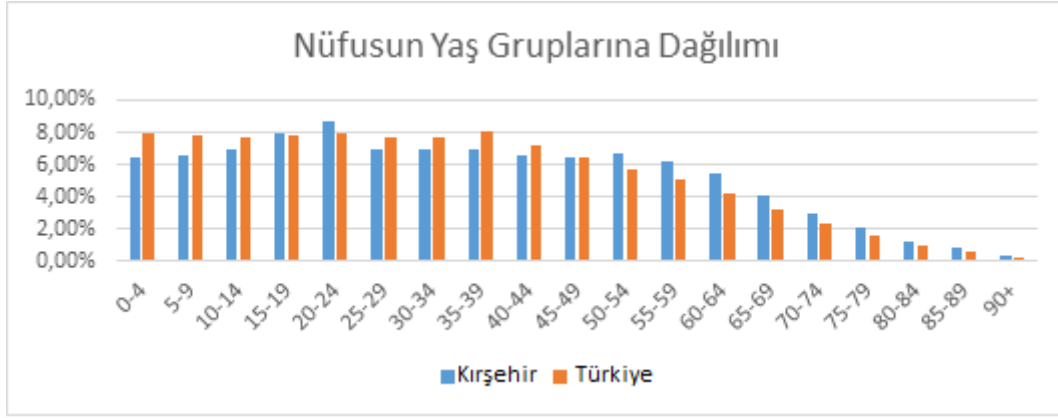
Kırşehir 2017 yılında aldığından daha fazla göç vermişken; 2018 yılında daha fazla göç almıştır. 2018 yılı itibariyle Kırşehir’in en çok göç aldığı 5 il sırasıyla; Ankara, Kayseri, Yozgat, İstanbul, ve Nevşehir’dir. Kırşehir’de yaşanan 2018 yılındaki ani göç artışında, Suriyeli mültecilerin etkisi bulunmaktadır.



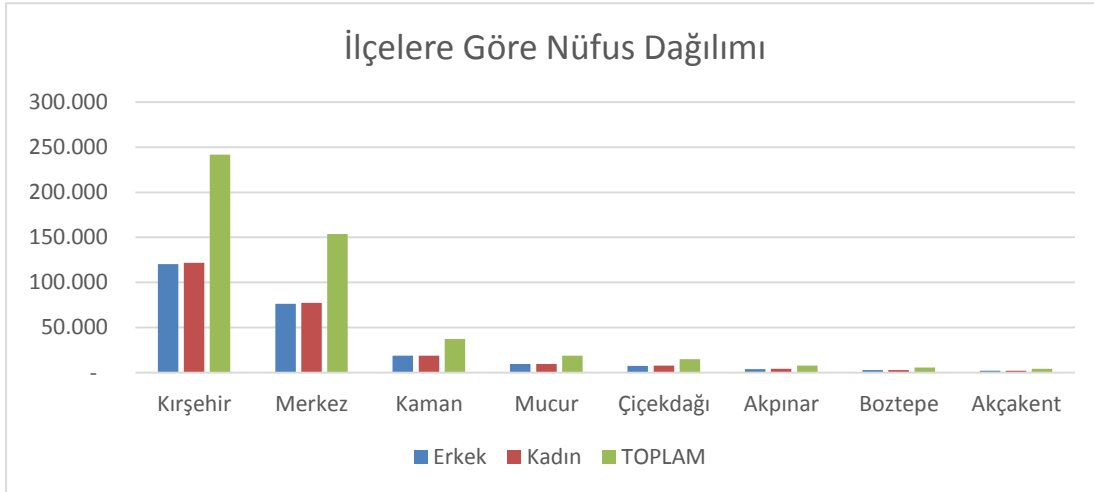
Nüfus dağılımı



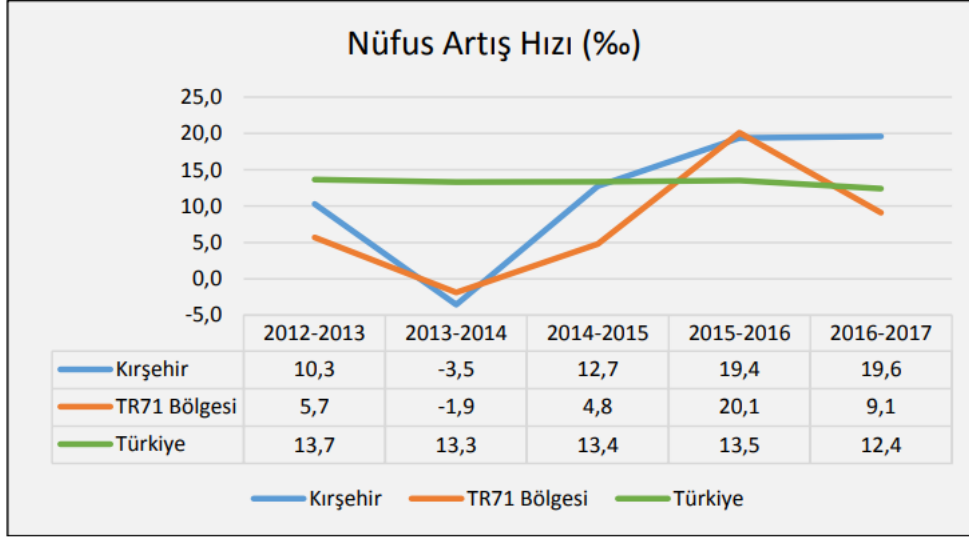
Kırşehir'in 2018 nüfusuna bakıldığında yaş gruplarına göre, Kırşehir Türkiye ortalamasından daha yaşlıdır. 25-49 yaş aralığında Türkiye'ye göre daha az nüfusa sahiptir. Kırşehir nüfusu 15-24 yaş aralığında ise Türkiye rakamlarına göre daha kalabalıktır.



İlçelere göre nüfus dağılımı



İlçelerin Cinsiyete göre Nüfus Dağılımı			
	Erkek	Kadın	TOPLAM
Kırşehir	120.278	121.590	241.868
Merkez	76.383	77.128	53.511
Kaman	18.641	18.582	37.223
Mucur	9.284	9.479	18.763
Çiçekdağı	7.141	7.594	14.735
Akpınar	3.893	3.933	7.826
Boztepe	2.829	2.752	5.581
Akçakent	2.107	2.122	4.229

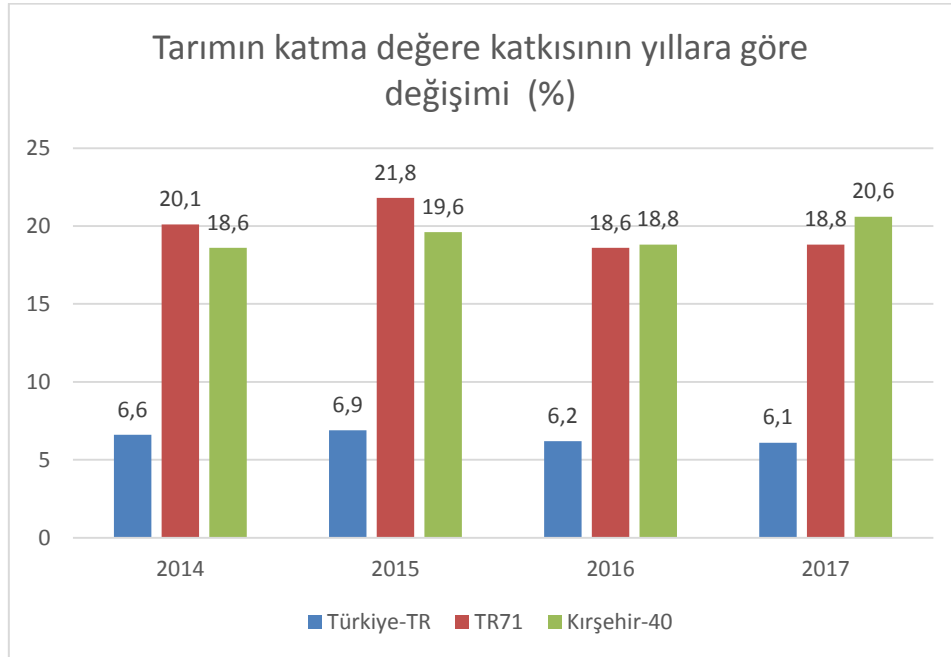


Kaynak: TÜİK

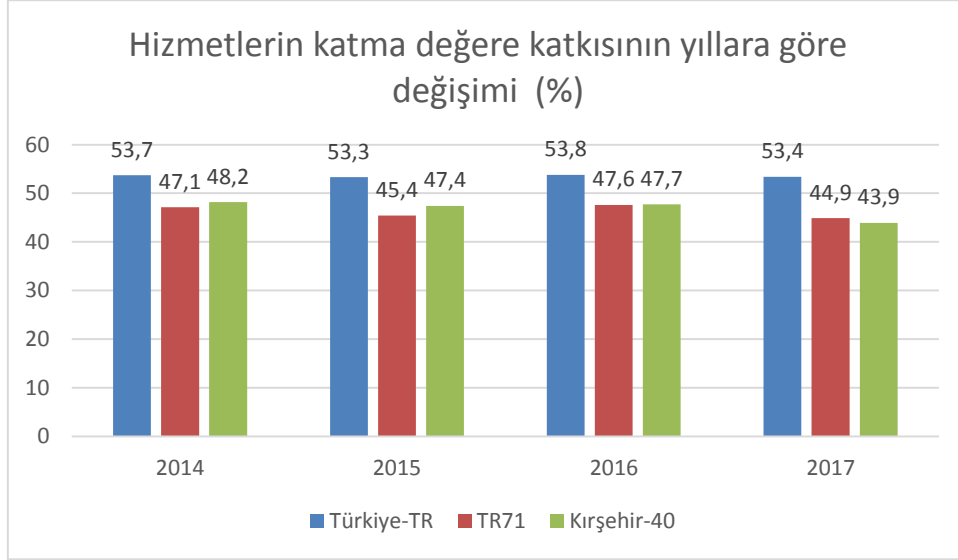
Ekonomik yapı

TR71 bölgesi, Türkiye geneline göre daha düşük bir gelir düzeyine sahiptir. Tarımın katma değerdeki payı Türkiye'ye göre daha yüksektir. Ancak, Kırşehir özelinde bakıldığında, 2014-2015 yıllarında TR71'e göre daha düşük olan bu katkı 2016 yılından itibaren artmaya başlamıştır.

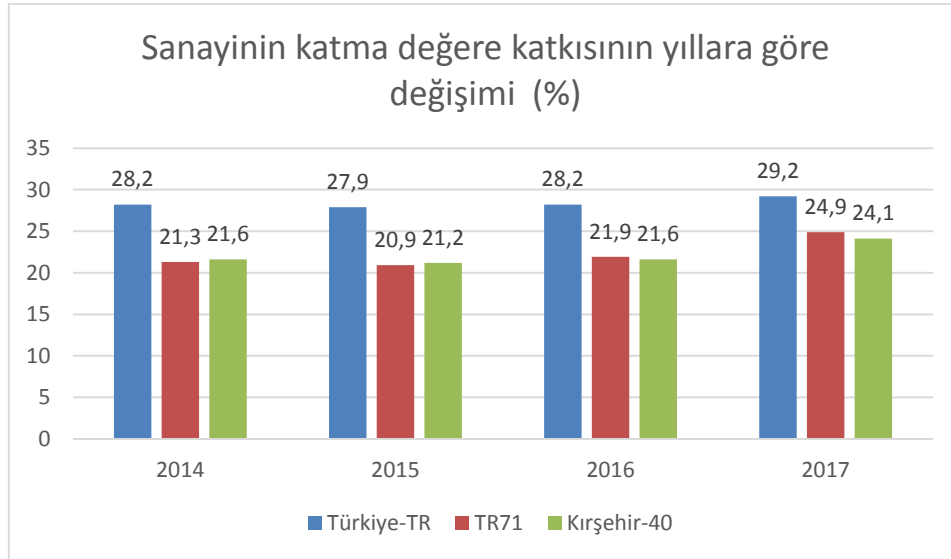
Gayri safi katma değer



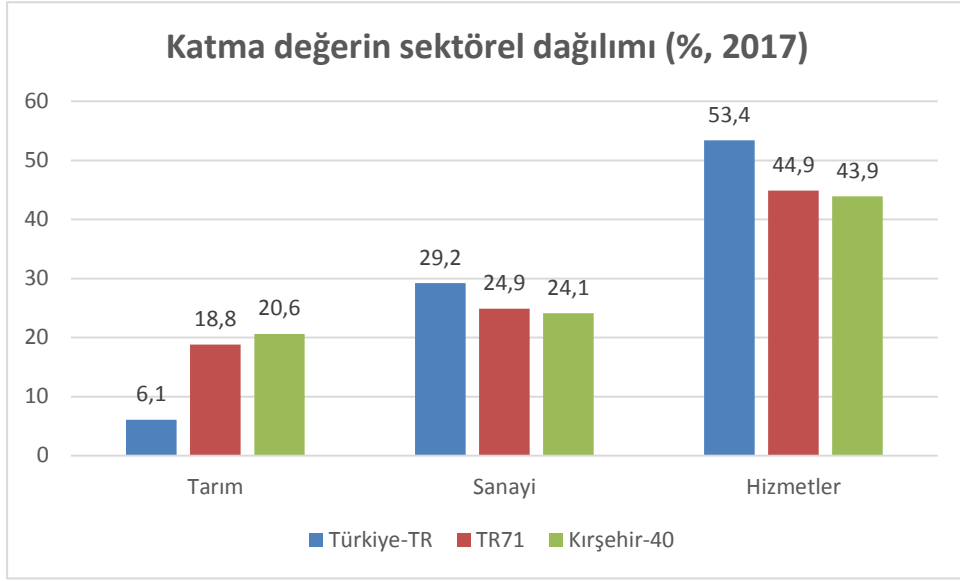
Hizmetler açısından bakıldığında, TR71 bölgesinde katma değere katkısı Türkiye değerlerinin altındadır. Kırşehir özelinde bakıldığında ise değerler bölgeye çok yakın veya çok az yüksektir.



Sanayide ise bölge ve Kırşehir Türkiye değerlerinin çok altındadır. Kırşehir, TR 71 bölgesi değerlerinden çok az da olsa yüksektir.



Katma değerin sektörel dağılımı



İşsizlik Oranı/İstihdam Oranı /İşgücüne Katılma Oranı

Kırşehir'in 2013 yılındaki işsizlik rakamlarına bakıldığında nispeten iyi bir performans sergilemektedir. TR71'in diğer illeri ile birlikte karşılaştırıldığında Kırşehir işsizlik oranında bölge illeri arasında ikinci, Türkiye'de ise 41. sırada yer almaktadır. İstihdam oranına bakıldığında %43,1 ile bölgesinde sondan ikinci sıradadır.

İşsizlik Oranı (2013, %)	Türkiye Sıralaması	İstihdam Oranı (2013, %)	İş Gücüne Katılma Oranı (2013, %)
Kırıkkale 8,0	32	40,1	44,7
Aksaray 5,8	75	47,2	50,1
Niğde 6,1	69	46,3	49,3
Nevşehir 6,0	73	50,5	50,5
Kırşehir 7,3	41	43,1	46,6

Güncel veriler TÜİK tarafından bölgesel bazda tutulmaya başlandığından 2018 yılına ait salt Kırşehir verisi bulunmamaktadır. TÜİK'in yayınladığı bu 2018 bölgesel verilere bakıldığında TR71 bölgesinde genel olarak istihdam oranı erkeklerde %65,6; kadınlarda ise %27,2 olarak görülmektedir. Yine işgücüne katılım oranı erkeklerde kadınlara oranla daha yüksektir (%71,5). İşsizlik oranı ise kadınlarda %16,5; erkeklerde %8,3 olarak gerçekleşmiştir.

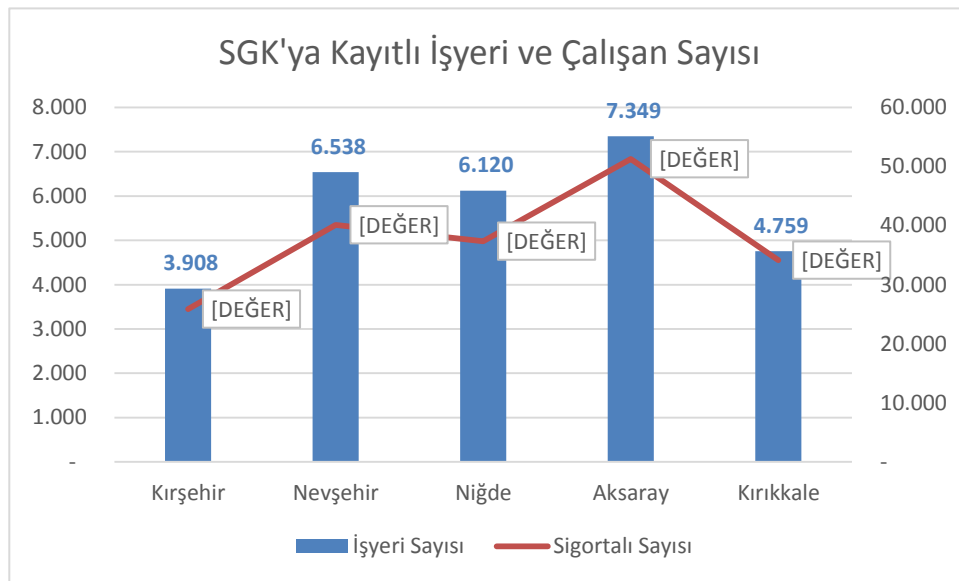
TR71 Cinsiyete Göre İşgücü İstatistikleri		
İstihdam Oranı (%)	Erkek	65,6%
	Kadın	27,2%
İşgücüne Katılma Oranı (%)	Erkek	71,5%
	Kadın	32,6%
İşsizlik Oranı (%)	Erkek	8,3%
	Kadın	16,5%

Yaş gruplarına göre verilere bakıldığında ise işgücüne katılımın en yoğun 25-34 yaş grubunda olduğunu ve işsizlik oranının en yüksek 20-24 yaş grubunda olduğu görülmektedir. Genel Türkiye sonuçlarına bakıldığında TR71 bölgesinde Türkiye geneli ile aynı yaş gruplarında işsizlik ve işgücüne katılım oranı gerçekleştiği görülmektedir.

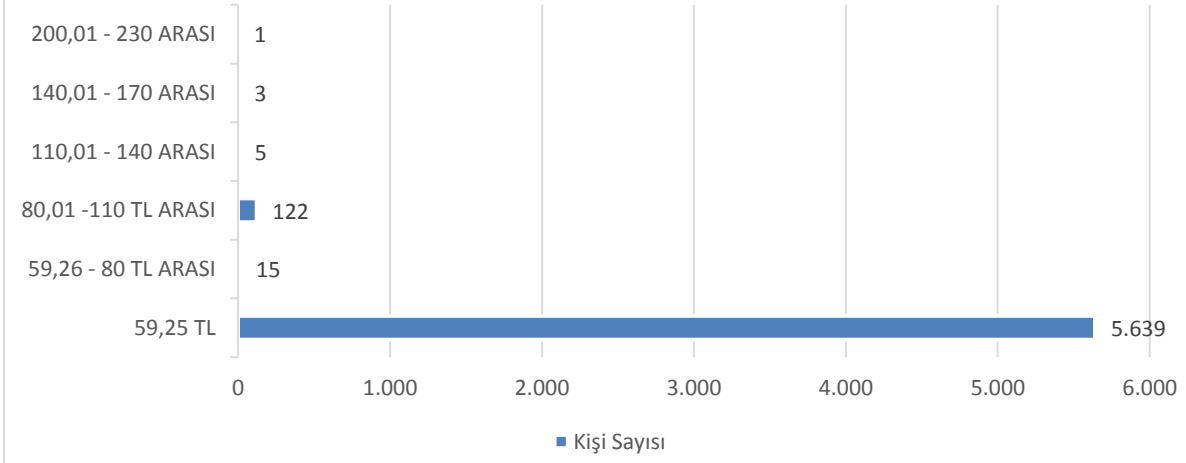
TR71 Yaş Gruplarına Göre İşgücü İstatistikleri				TÜRKİYE		
	İstihdam Oranı (%)	İşgücüne Katılma Oranı (%)	İşsizlik Oranı (%)	İstihdam Oranı (%)	İşgücüne Katılma Oranı (%)	İşsizlik Oranı (%)
15-19	24,2%	28,4%	14,9%	24,1%	29,1%	17,1%
20-24	40,4%	58,5%	31,0%	47,1%	60,4%	22,0%
25-34	61,8%	70,0%	11,7%	61,6%	70,4%	12,5%
35-54	61,7%	67,0%	7,9%	61,3%	66,7%	8,1%
55+	24,6%	25,4%	3,2%	24,0%	25,5%	5,8%

Kayıtlı çalışan sayısı /Çalışanların sektörlere dağılımı

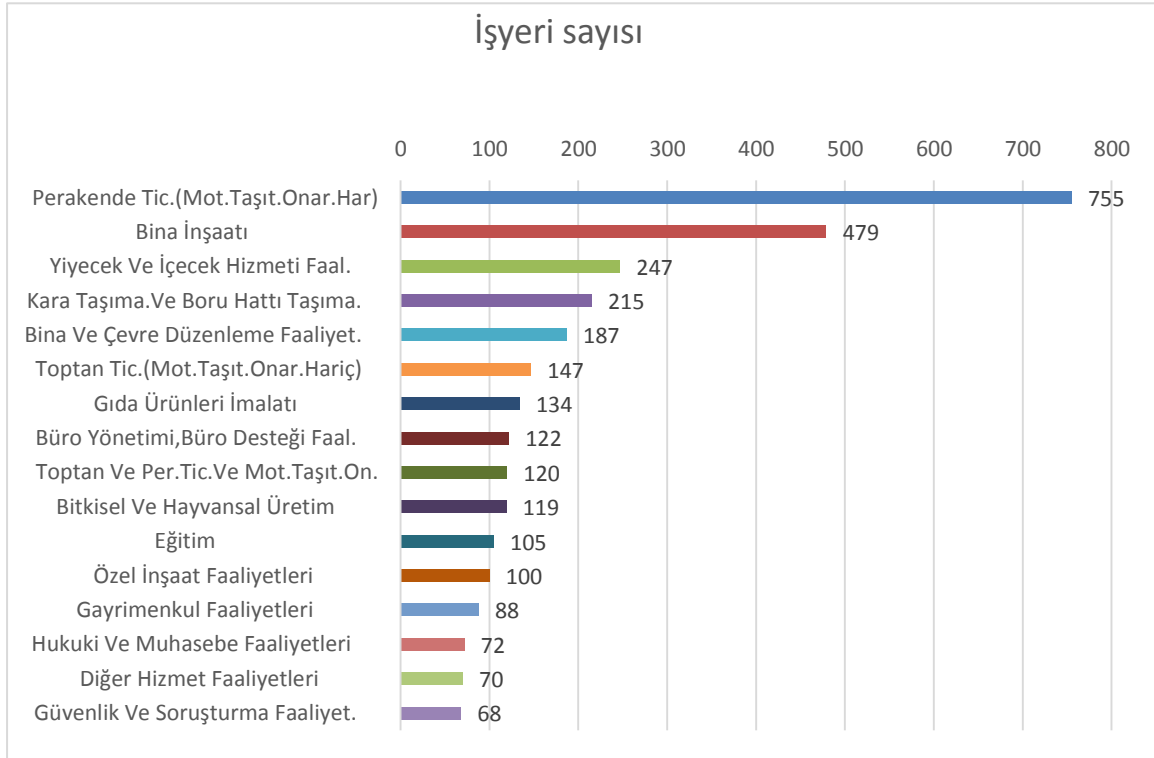
Kırşehir’de kayıtlı çalışanlara bakıldığında bina inşaatı sektörü öne çıkmaktadır. Kayıtlı işyeri sayılarına da bakıldığında inşaat sektörü ikinci sırada yer almaktadır.

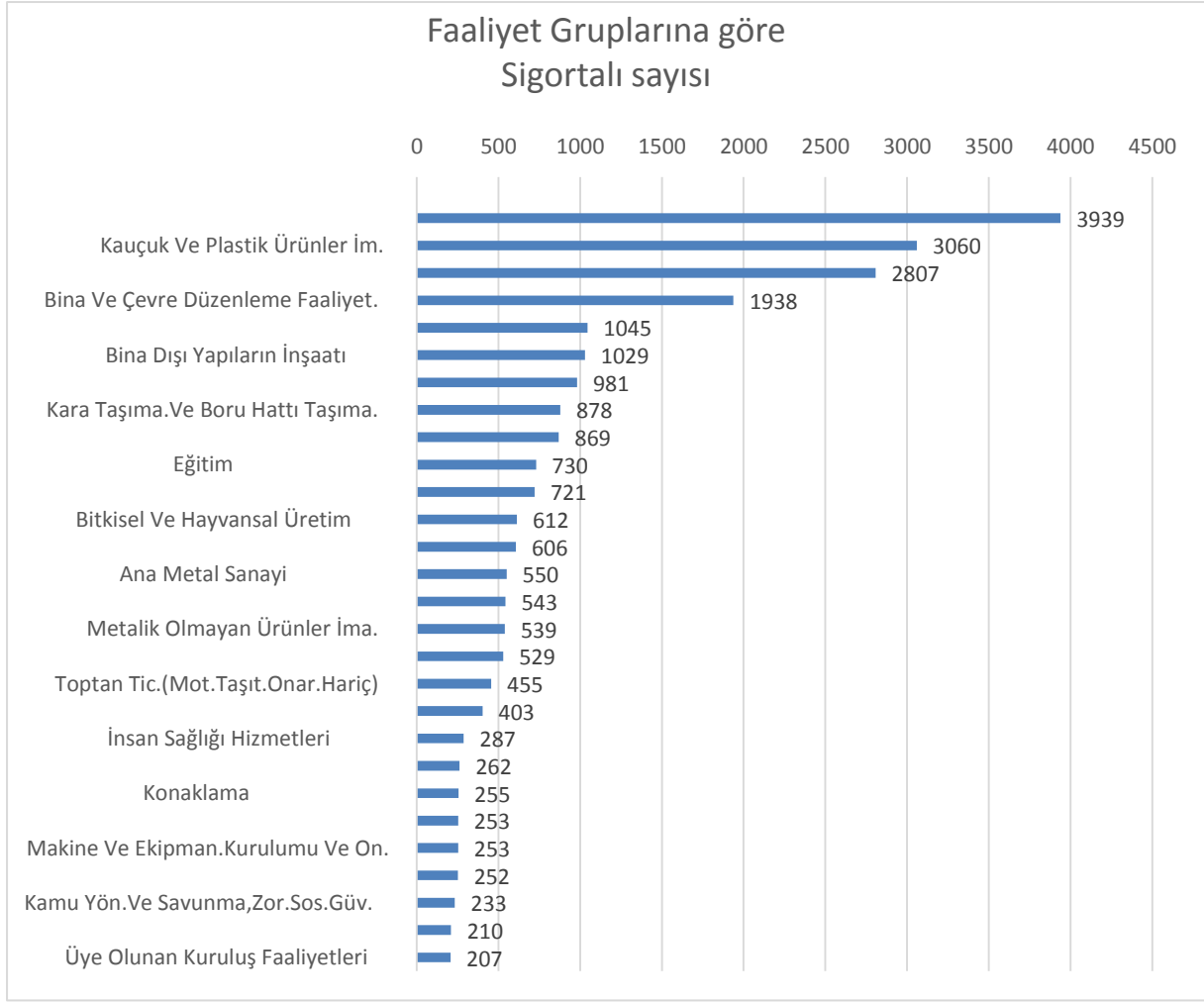


Çalışanların Günlük Kazanç Aralıkları



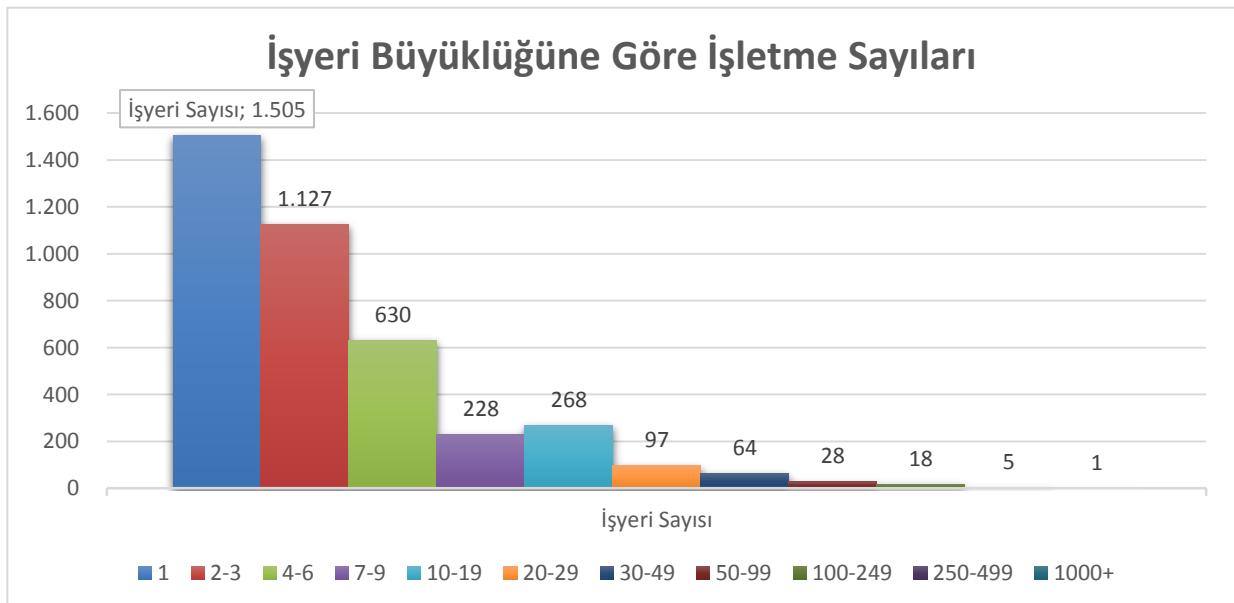
İşyeri sayısı





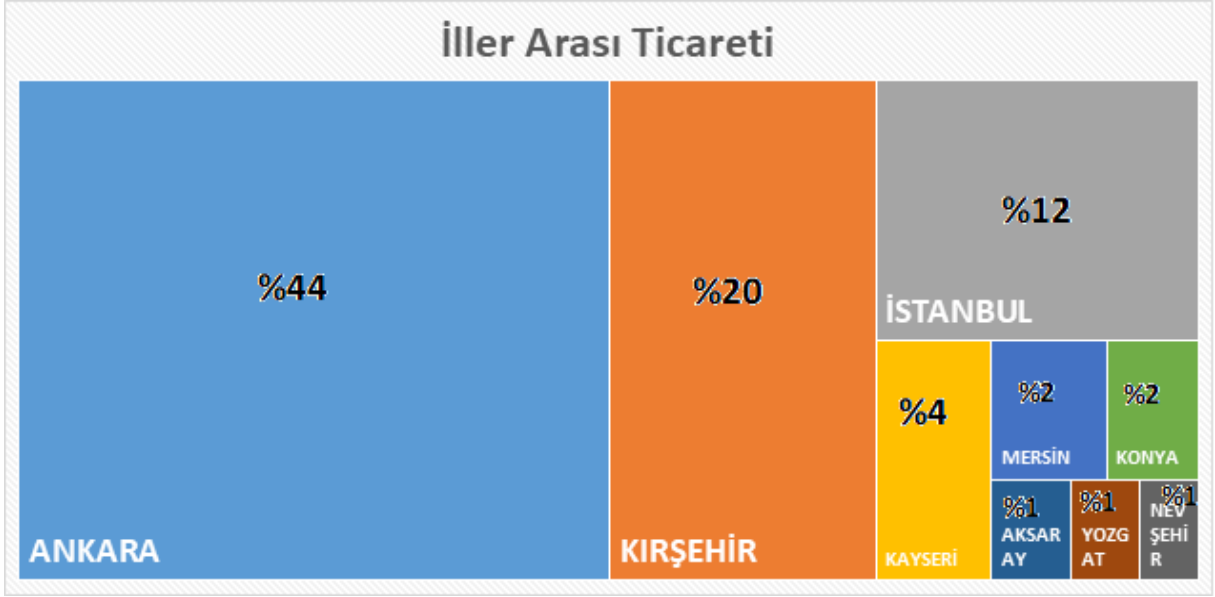
İşyerlerinin büyüklüğe göre dağılımı

Kırşehir'deki işletmelerin büyüklüklerine göre dağılımına bakıldığında çok yüksek bir oranının 1-3 kişilik işletmeler olduğu ve bunların neredeyse tamamının esnaf olduğu görülmektedir.



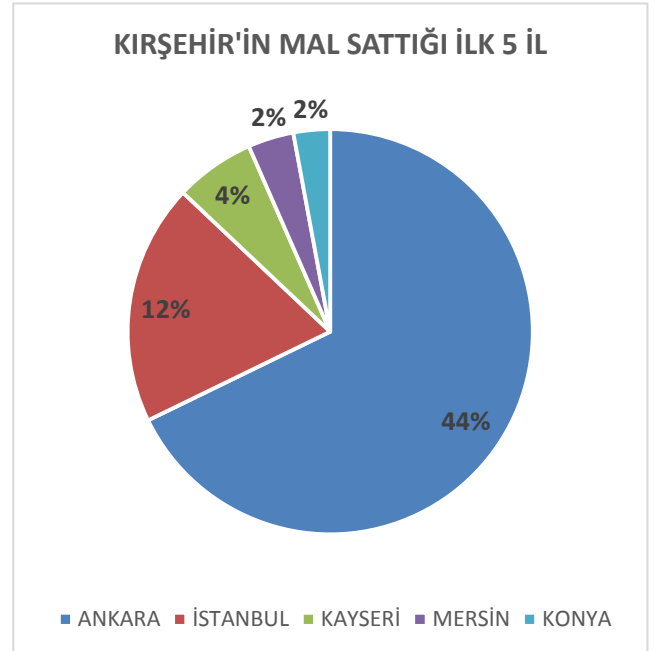
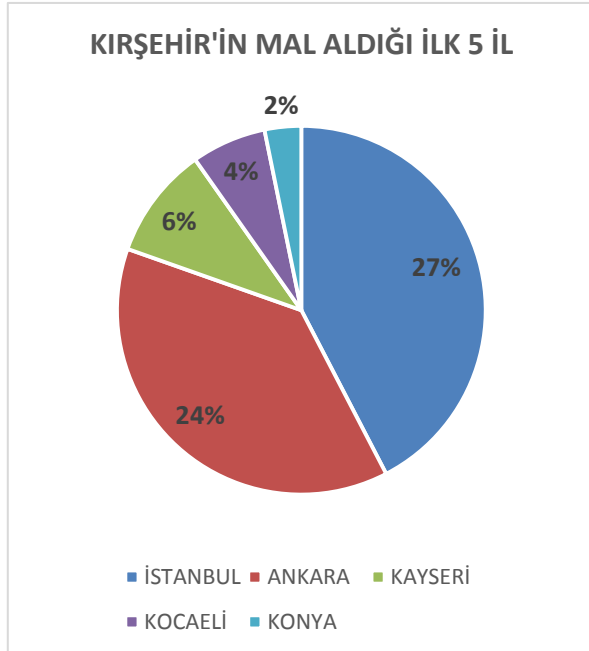
Diğer illerle olan ticareti

Kırşehir'in 2018 yılı içinde gerçekleştirdiği ticaretin illere göre dağılımı aşağıdaki grafikte görülmektedir. En çok ticareti Ankara ile yapmıştır.



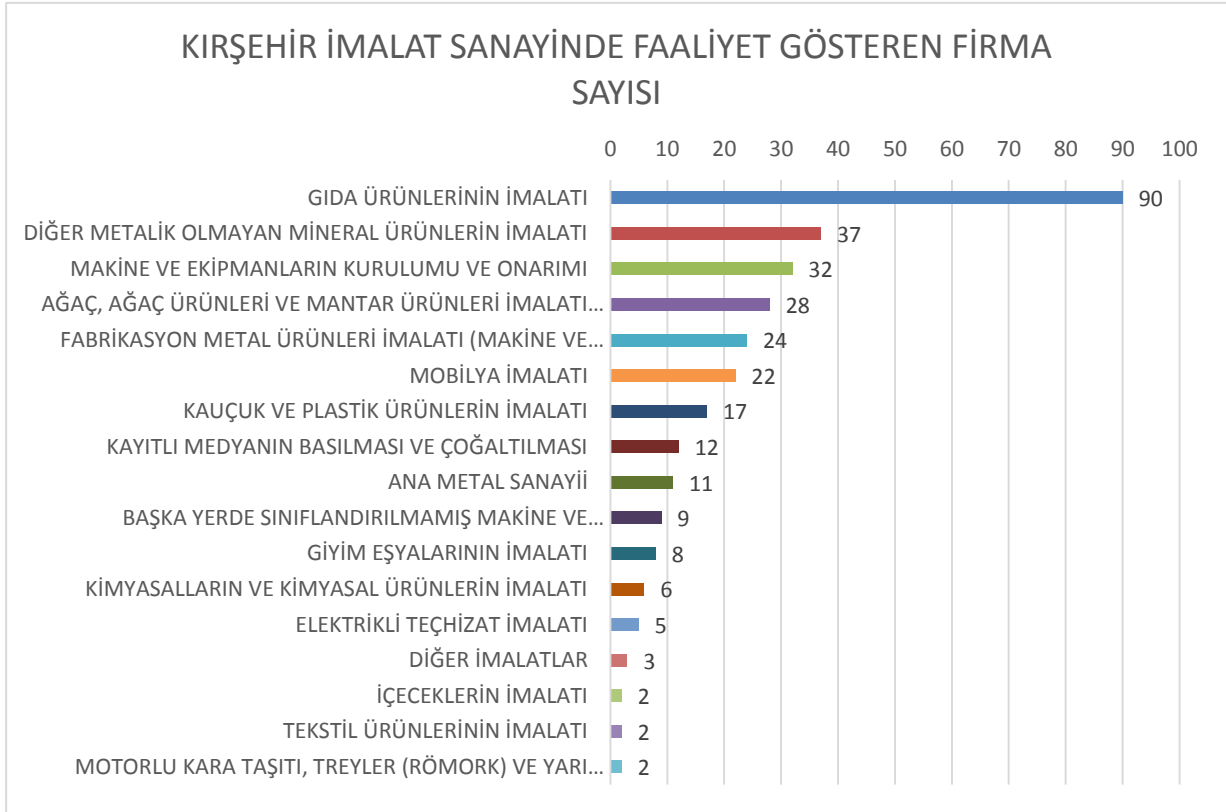
Firmaların en çok mal aldığı/sattığı ilk 5 il

Kırşehir en çok İstanbul'dan mal alırken, en çok Ankara'ya mal sattığı görülmektedir. Çevre illerle pek fazla ticareti olmadığı; Kayseri ve Konya ile karşılıklı bir ticaret ilişkisi görülmektedir.



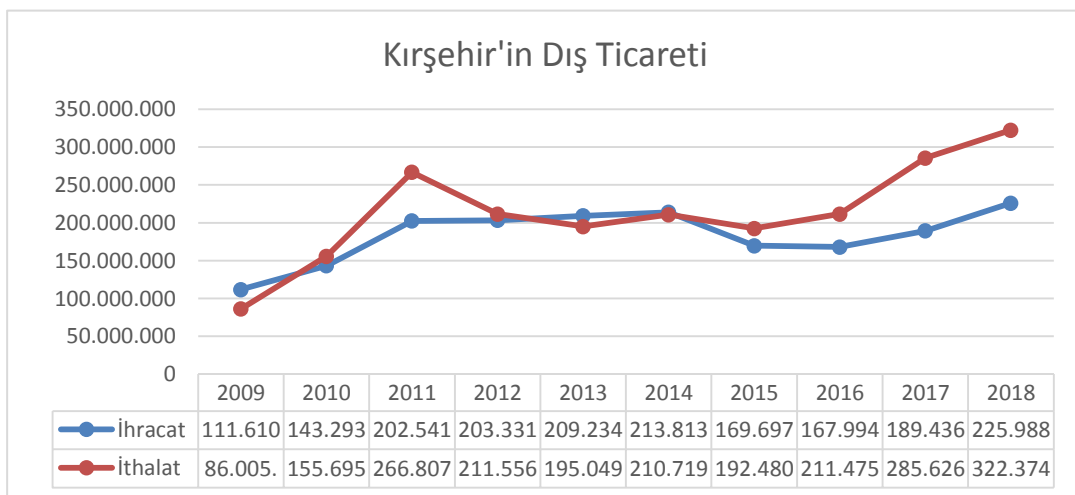
İmalat sanayinde bulunan firma sayısı

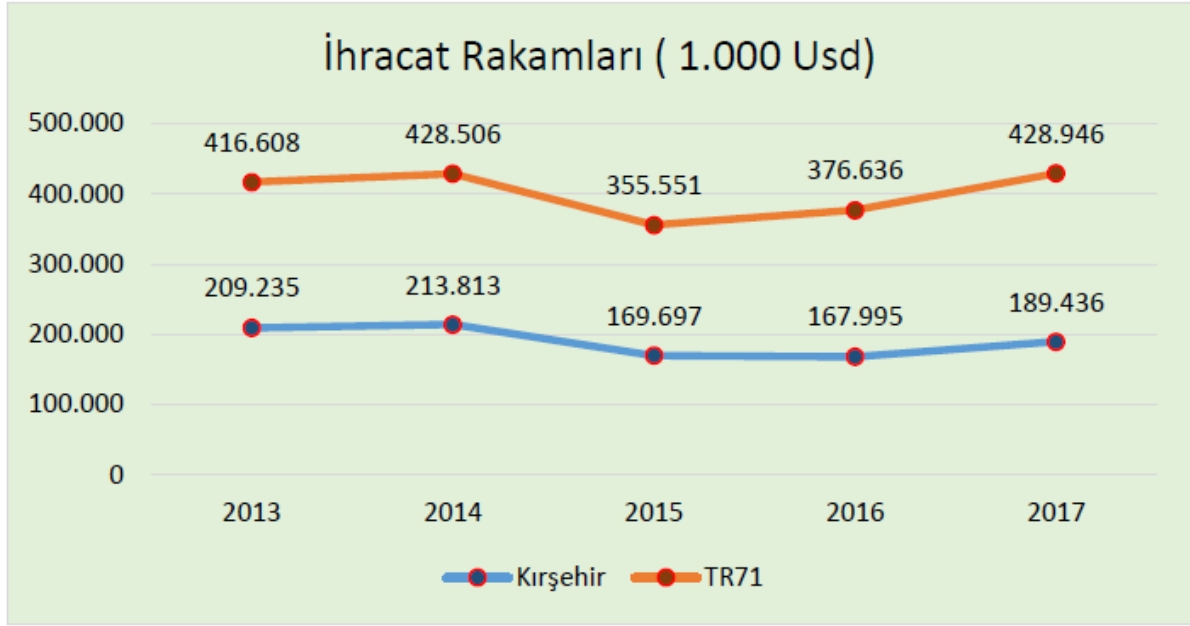
İmalat sanayi Kırşehir’de biraz zayıftır. Çok fazla gelişmeyen imalat sanayindeki firmalara bakıldığında gıda ürünleri imalatı birinci sırada yer almaktadır.



İthalat/ihracat rakamları

2009 ve 2013 yıllarında kapanan Kırşehir’in dış ticaret açığı, 2014 yılından beri artmaktadır.



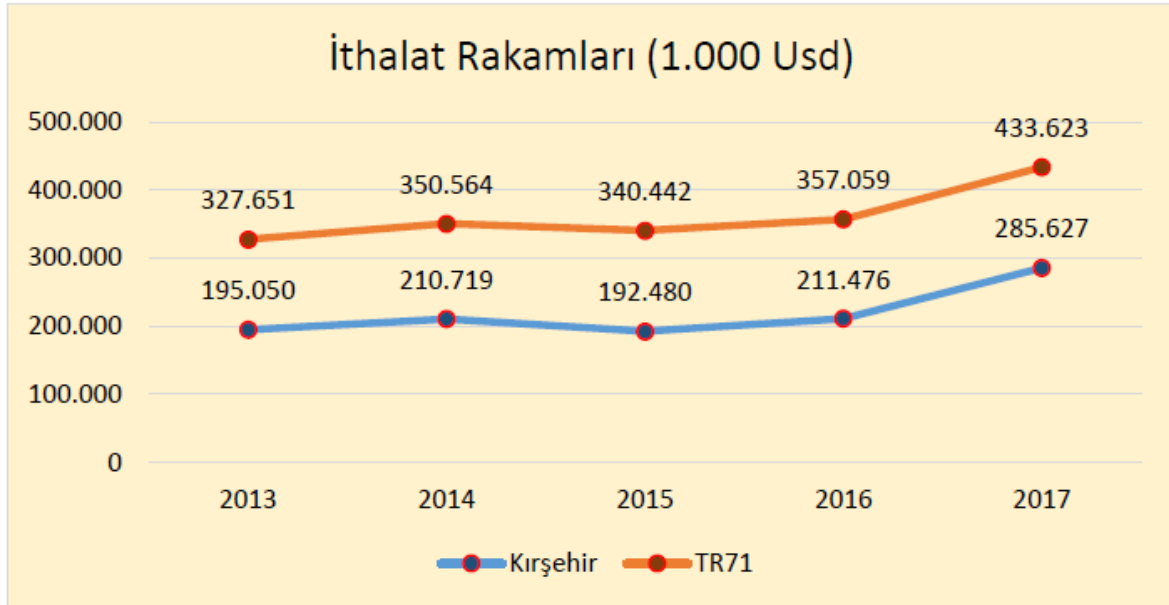


TR71 Bölgesinin toplam ihracatının yaklaşık %45'i Kırşehir tarafından yapılmaktadır. Kırşehir'i sırasıyla %23 ile Aksaray, %14 ile Nevşehir ve Niğde ve son olarak %4 ile Kırıkkale takip etmektedir.

2017 yılsonu itibariyle Türkiye'nin toplam ihracatının %0,12'si Kırşehir tarafından, %0,27'si TR71 bölgesi tarafından gerçekleştirilmiştir.

2014 yılından itibaren düşüş eğiliminde olan Kırşehir in ihracatı 2016 yılına kıyasla 2017 yılında %13 artış göstermiştir.

2017 yılında Kırşehir'in ihracatının %85'i Petlas lastik fabrikası tarafından gerçekleştirilmiştir.



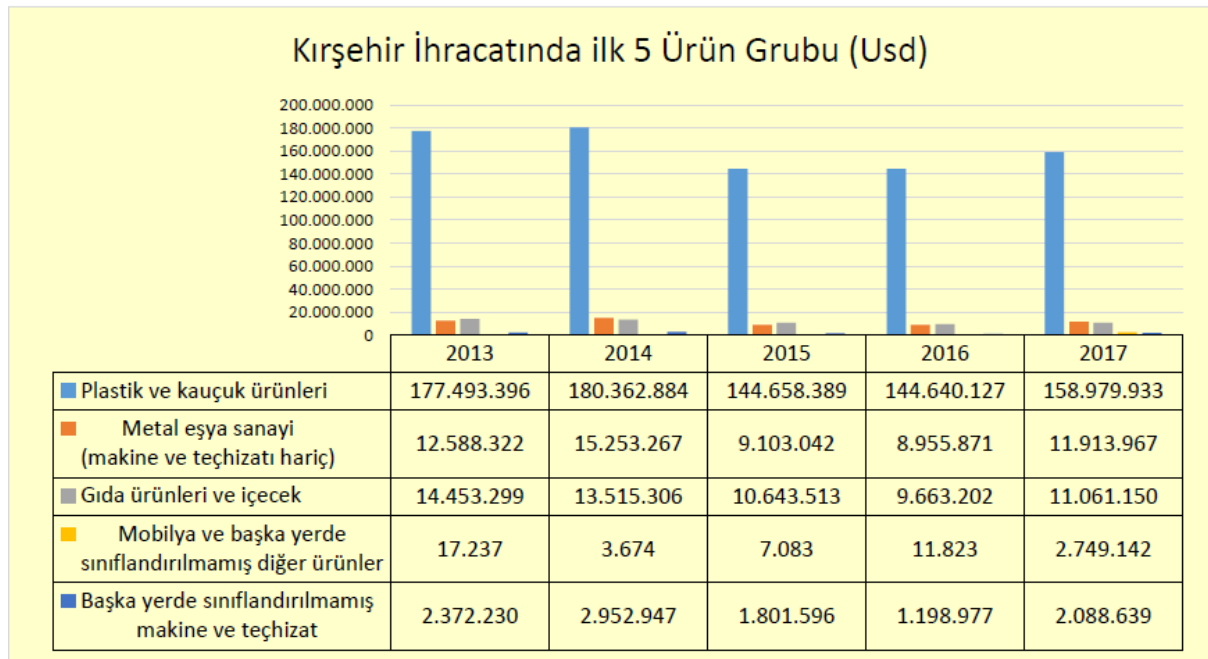
Kaynak: Tüik

2017 yılında TR71 bölgesinin toplam ithalatının %66'sı Kırşehir tarafından yapılmıştır. Kırşehir'i sırasıyla %13 ile Niğde, %11 ile Aksaray, %8 ile Nevşehir ve son olarak %2 ile Kırıkkale takip etmektedir.

2017 yılsonu itibariyle Türkiye'nin toplam ithalatının %0,12'si Kırşehir tarafından, %0,18'si TR71 bölgesi tarafından gerçekleştirilmiştir.

2017 yılında Kırşehir'e yapılan ithalatın yaklaşık %63'ü Petlas Lastik fabrikası tarafından yurtdışından hammadde ve yeni makine alımları ile gerçekleşmiştir. Kırşehir'in ithalatının %20'si ise yurtdışından canlı hayvan alımıdır.

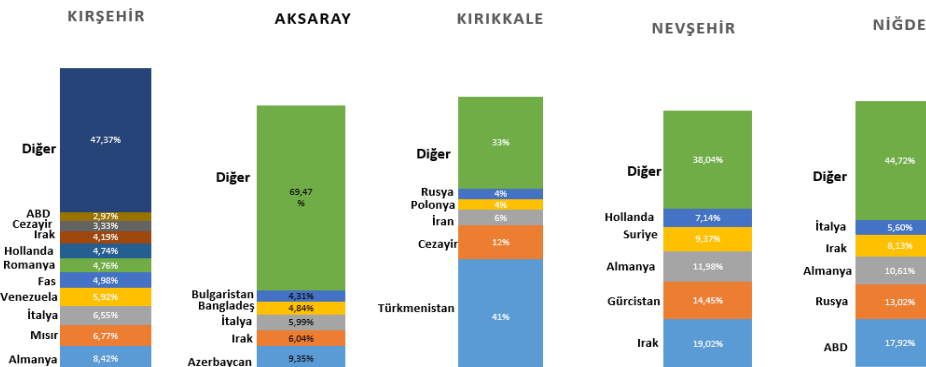
İhracat yaptığı ürünler



Kaynak: Tüik

İhracat yaptığı ülkeler

Kırşehir 2018 yılında toplamda 106 farklı ülkeye ihracat yapmıştır. Aşağıdaki grafikte, Kırşehir ve TR71 bölgesinde yer alan diğer illerin ihracat yaptıkları ilk 5 ülke ve bunların ihracatları içindeki payları görülmektedir.



Sanayi yapısı

Organize Sanayi Bölgesi

	KIRŞEHİR OSB	KAMAN OSB
Toplam Alan Büyüklüğü	2.596.115 m ²	3.000.000 m ²
Toplam İşletme Sayısı	51	0
Toplam İstihdam Sayısı	1300	0
Toplam Sanayi Parsel Sayısı	144	98
Tahsis Edilen Parsel	140	37
Alt yapı durumu	Elektrik (40 MVA)	Mevcut
	Doğalgaz (10.000 m ³ /saat)	Yok
	Atıksu Tesisi (Kırşehir Belediyesi AAT)	Yok
	Telefon (500 hat)	Mevcut
	Su (2000 m ³ Depo - 20lt/sn debi)	Yok
En yakın karayolu	Kırşehir - Aksaray karayolu (800 m)	Kırşehir - Ankara karayolu (20 km)
	Kırşehir - Kayseri karayolu (2000 m)	

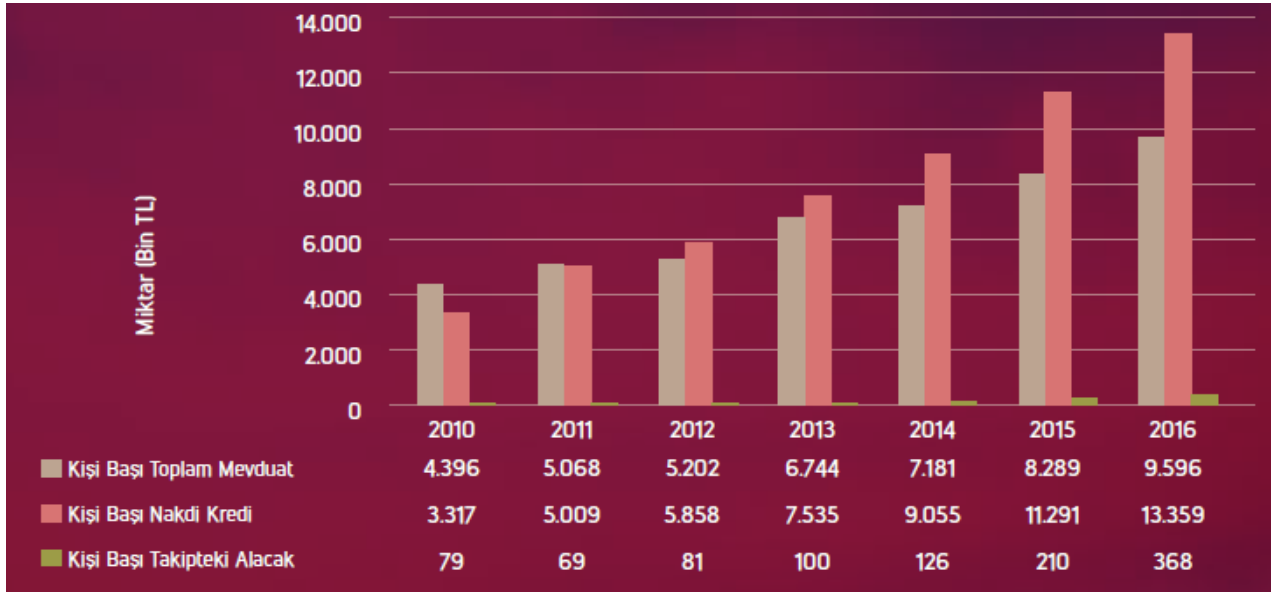
Kaynak: Kırşehir Bilim, Sanayi ve Teknoloji İl Müdürlüğü

Finansal yapısı

Kurulan/Kapanan Şirket İstatistikleri

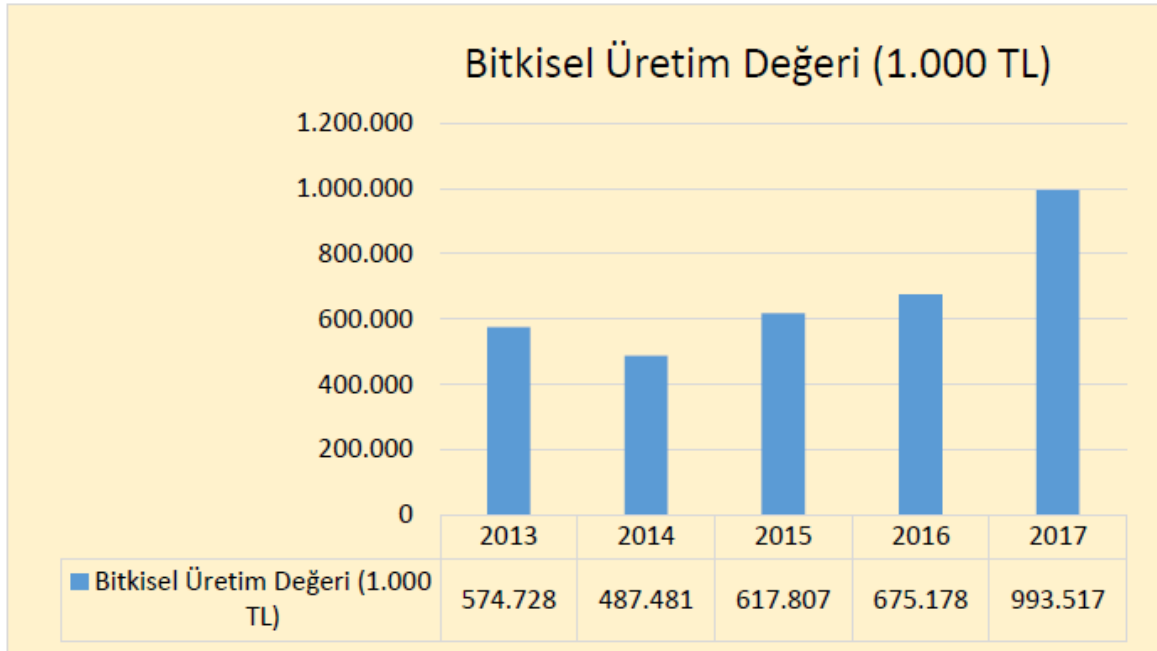
NUTS 3 KODU	İL ADI	2019 ŞUBAT (BİR AYLIK)									2018 ŞUBAT (BİR AYLIK)								
		KURULAN			TASFİYE		KAPANAN				KURULAN			TASFİYE		KAPANAN			
		ŞİRKET	KOOP.	GER. KİŞİ TIC. İŞL.	ŞİRKET	KOOP.	ŞİRKET	KOOP.	GER. KİŞİ TIC. İŞL.	ŞİRKET	KOOP.	GER. KİŞİ TIC. İŞL.	ŞİRKET	KOOP.	ŞİRKET	KOOP.	GER. KİŞİ TIC. İŞL.		
TR715	KIRŞEHİR	3	1	6	1	0	1	0	10	7	0	6	1	0	0	0	3		

Kişi Başına Düşen Toplam Mevduat, Nakdi Kredi ve Takipteki Alacaklar Miktarlarındaki Değişim

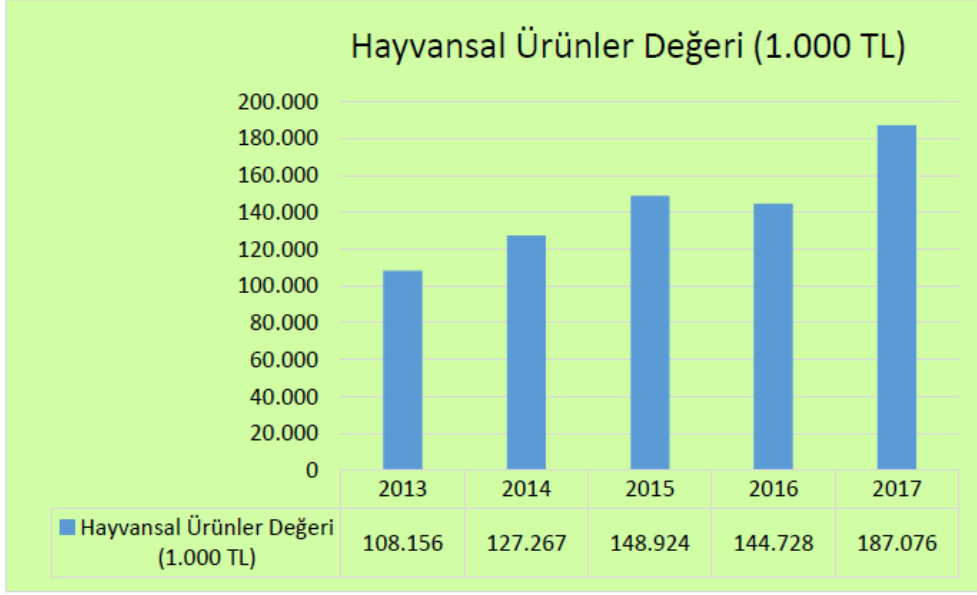


Tarım ve hayvancılık

Tarımsal üretim



Kaynak: Tüik



Kaynak: Tüik

Tarımda öne çıkan ürünler

En Fazla Üretilen Tarımsal Ürünlerin Üretim Miktarları (Ton)						
	2013	2014	2015	2016	2017	Ülke Sıralaması (2017)
Şekerpancarı	270.804	296.472	333.583	396.335	386.584	16
Buğday (Diğer)	275.314	218.957	268.296	221.691	242.352	28
Arpa (Diğer)	210.910	137.357	190.942	187.127	222.117	8
Arpa (Biralık)	64.858	73.754	77.632	75.321	64.974	3
Mısır(Silajlık)	40.241	33.906	37.260	48.870	47.165	56
Nohut	18.946	20.384	26.962	32.385	46.243	1
Buğday(Durum)	7.634	4.819	5.923	5.800	21.833	27
Yonca (Yeşil Ot)	17.301	13.842	7.103	14.931	17.904	60
Mercimek(Yeşil)	1.508	1.031	1.604	1.253	2.200	4

Kaynak: Tüik

Büyükbaş/küçükbaş hayvan sayısı

	2013	2014	2015	2016	2017
Sığır (Kültür)	36.334	40.752	65.062	78.197	113.681
Manda	87	107	139	150	166
Sığır(Melez)	61.168	56.399	60.372	63.194	65.269
Sığır(Yerli)	15.814	16.576	16.041	14.458	10.618
Toplam	113.403	113.834	141.614	155.999	189.734

Kaynak: Tüik

	2013	2014	2015	2016	2017
Koyun (Yerli)	173.184	167.536	181.476	182.535	186.925
Keçi(Kıl)	24.697	24.810	29.120	28.722	26.245
Keçi(Tiftik)	197	199	177	55	0
Koyun(Merinos)	7.432	8.107	8.124	8.005	7.803
Toplam	205.510	200.652	218.897	219.317	220.973

Kaynak: Tüik

	2013	2014	2015	2016	2017
Yumurta Tavuğu	466.715	463.300	752.940	949.950	928.100
Hindi	9.584	10.358	11.274	12.462	12.940
Kaz	4.835	5.100	6.346	6.769	7.963
Ördek	2.878	2.791	3.098	2.938	2.433
Toplam	484.012	481.549	773.658	972.119	951.436

Kaynak: Tüik

Temel Göstergeler

Göstergeler	TR71	TR715 Kırşehir	TR711 Kırıkkale	TR712 Aksaray	TR713 Niğde	TR714 Nevşehir
Nüfus ve Demografi						
Nüfus*	1,96%	0,29%	0,35%	%0,5%	0,44%	0,36%
Yüzölçümü(göller dahil)	4,07%	0,84%	0,61%	0,98%	0,93%	0,70%
Nüfus yoğunluğu (kilometrekareye düşen kişi sayısı)	148	35,6	58,4	51,4	49,3	53,4
0-14 yaş grubu nüfus*	1,86%	0,25%	0,28%	0,54%	0,45%	0,33%
15-64 yaş grubu nüfus*	0,94%	0,30%	0,36%	0,49%	0,44%	0,36%
65 yaş ve üzeri nüfus*	2,32%	0,38%	0,46%	0,51%	0,49%	0,48%
Okuma yazma bilmeyen nüfus (15+ nüfus)	2,16%	0,32%	0,37%	0,65%	0,48%	0,34%
Milli Gelir						
GSKD/GSYH	1,36%	0,21%	0,29%	0,34%	0,28%	0,24%
İşgücü						
İşgücüne katılım oranı (%) ⁽²⁾	58,1	46,6	44,7	50,1	49,5	50,5
İşsizlik Oranı (%) ⁽²⁾	7,7	7,3	8,0	5,8	6,1	6,0
İstihdam Oranı (%) ⁽²⁾	44,7	43,1	41,1	47,2	46,3	47,5
Eğitim						
Okul öncesi eğitim gören öğrenci sayısı	1,87%	0,26%	0,28%	0,51%	0,41%	0,42%
İlköğretimdeki öğrenci sayısı	1,82%	0,23%	0,28%	0,52%	0,48%	0,33%
Ortaöğretimdeki öğrenci sayısı	1,76%	0,25%	0,34%	0,48%	0,40%	0,31%
Toplam Öğrenci Sayısı (okul öncesi, ilk ve Ortaöğretim)	1,80%	0,25%	0,31%	0,50%	0,43%	0,33%
Önlisans ve Lisans düzeyindeki öğrenci sayısı	1,51%	0,23%	0,45%	0,27%	0,32%	0,24%
İlköğretim ve altı eğitim seviyesi (mezun)	2,07%	0,28%	0,31%	0,57%	0,51%	0,41%
Lise Mezunu	1,94%	0,32%	0,47%	0,39%	0,39%	0,36%
Yüksekokul ve üzeri eğitim seviyesi (mezun)	1,54%	0,28%	0,33%	0,33%	0,32%	0,29%
Sağlık						
Sağlık Personeli Sayısı ⁽⁴⁾	2156	356	686	428	428	358
Toplam Hastane Sayısı ⁽⁴⁾	38	5	8	9	8	8
Hastane Yatak Sayısı ⁽⁴⁾	4047	472	1293	722	863	697
Dış Ticaret						
İhracat ⁽³⁾	0,27%	0,14%	0,01%	0,06%	0,04%	0,03%
İthalat ⁽³⁾	0,21%	0,17%	0,01%	0,01%	0,01%	0,01%
Ulaştırma						
Karayolları uzunluğu (devlet, il, köy yolu)	3,75%	0,89%	0,56%	0,80%	0,72%	0,78%
Demiryolu	%3,32	-	-	-	-	-
Motorlu kara taşıtları sayısı (bin kişi başına otomobil)	152	159	149	156	127	175
Diğer Göstergeler						
Toplam turist geceleme sayısı	1,54%	0,21%	0,07%	0,36%	0,05%	0,85%
Patent Başvuru sayısı	41	2	11	15	7	6
Bitkisel Üretim Değeri	5,93%	0,66%	0,39%	2,49%	1,51%	0,88%
Hayvansal ürünler değeri	3,94%	0,57%	0,27%	1,41%	1,30%	0,38%

10. STRATEJİK PLAN NEDİR?

Stratejik Plan şu anda bulunduğumuz mevcut durumdan; ulaşmak istediğimiz duruma gelebilmemizde köprü vazifesini gören en önemli araçtır. Strateji kelimesinin aslı Yunanca, STRATEGIA kelimesinden gelir ve komutanlık sanatı anlamındadır. Bu anlamda baktığımızda, savaştan önce askerlerin en uygun ve avantajlı bir şekilde konumlandırılması demektir. Taktik kelimesinin aslı da Yunanca, TAKTIKOS kelimesinden gelir ve anlamı, savaş sırasında askerlerin yaptığı manevralardır. Bu anlamda baktığımız zaman, strateji savaş başlamadan önce yapılan uzun vadeli bir çalışma, taktik ise; savaş sırasında hedefe varmak için yapılan hızlı ve kısa dönemli hareketlerdir.

Stratejik planlama bir yönetim aracıdır.

Stratejik Yönetimin Yararları

- Değişen durumların önceden sezilmesine yardım eder.
- Örgüte açık amaç ve yönelimler sağlar.
- Uygulanan işler daha etkili hale gelir.
- İş kararlarının daha sistemli bir şekilde alınmasını sağlar.
- Örgütün temel problemlerinin araştırılmasında yöneticilere yardım eder.
- Örgütte, iletişim ve bireysel projelerin koordinasyonu, kaynak tahsisi ve bütçe gibi kısa süreli planların geliştirilmesine yardım eder.



11. STRATEJİK PLANLAMA EKİBİ



Mustafa YILMAZ
Yönetim Kurulu Başkanı



Ahmet GÖÇEN
Meclis Üyesi



Kenan YANIK
Yönetim Kurulu Üyesi



Soner BAHADIR
Yönetim Kurulu Üyesi



Pınar DEMİR
Genel Sekreter



İpek KOÇYİĞİT
Dış Ticaret ve Projeler Uzmanı
Akreditasyon Sorumlusu



Halil EKİCİOĞLU
Eğitim Araştırma Sorumlusu

12. 2016-2019 (İlk 6 Ay) SWOT ANALİZİ SONUÇLARI

GÜÇLÜ YÖNLER	DURUM	AÇIKLAMA
Oda yönetiminin ve çalışanlarının sivil toplum kuruluşu olma misyonunu içselleştirmiş olarak uyumlu çalışması	😊	Bu güçlü yön devam etmektedir. Yeni swota eklenmiştir.
Akreditasyon sistem çalışmalarıyla yeni gelişmelerin yaşanmaya başlanmış olması	😊	Bu güçlü yön devam etmektedir. Yeni swota eklenmiştir.
Odanın insan kaynağının genç, birikimli, eğitilmiş ve atik olması	😊	Bu güçlü yön devam etmektedir. Yeni swota eklenmiştir.
Odaya ulaşımın kolay olması (Şehir Merkezinde)	😞	Bu kriter güçlü yön kapsamından çıkarılmıştır.
Oda binasının güzel ve kendi mülkiyetlerinde olması	😞	Bu kriter güçlü yön kapsamından çıkarılmıştır.
Alınan kararlara uyulması ve şeffaf olunması	😞	Şeffaflık ifadesi yeni misyona ilave edilmiş olup, alınan kararların uygulanması mevzuat gereği olduğundan güçlü yön kapsamından çıkarılmıştır.
Oda üyelerine ihtiyaçları doğrultusunda hızlı çözüm sunulması	😊	Bu güçlü yön devam etmektedir. Yeni swota eklenmiştir.
Yeni teknolojilerle üyelerine hizmet vermesi	😞	Altyapı maddesi zayıf yön olarak yeni swot analizine eklenmiştir.

Üyelere ve personele eğitimlerin düzenlenmesi	😊	Bu güçlü yön devam etmektedir. Yeni swota eklenmiştir.
Bankalarla yapılan anlaşmalar	😐	Bu kriter güçlü yön kapsamında çıkarılmıştır.
Yarı özel bir statüde olması	😐	Bu kriter güçlü yön kapsamında çıkarılmıştır.
Elektronik arşivleme sisteminin olması	😐	Bu kriter akreditasyon gereği olduğundan güçlü yön kapsamında çıkarılmıştır.
Sosyal medyanın aktif olarak kullanılması	😐	Bu kriter tanıtım yetersizliği sebebi olarak yeni swotta zayıf yönlere eklenmiştir.

- 😊 Daha güçlü
 😐 Mevcut durumunu koruyor
 😞 Gerileme oldu

ZAYIF	DURUM	AÇIKLAMA
Tahsilatta sıkıntı yaşanmasından dolayı gelirinin düşük olması	😞	Bu zayıf yön devam etmekte olduğundan yeni swota eklenmiştir.
Meclis üyelerinin oda faaliyetlerine çok az ilgi göstermesi	😞	Bu zayıf yön devam etmekte olduğundan yeni swota eklenmiştir.
Bütçe gerçekleşme oranının düşük olması	😞	Bu zayıf yön devam etmekte olduğundan yeni swota eklenmiştir.

Elektrik kesilmelerinde jeneratörün olmaması sebebi ile hizmet verilememesi	☹️	Bu zayıf yön devam etmekte olduğundan yeni swota eklenmiştir.
Üye sayısının az olması	☹️	Bu zayıf yön devam etmekte olduğundan yeni swota eklenmiştir.
Personel motivasyonunun düşük olması	☹️	Bu zayıf yön devam etmekte olduğundan yeni swota eklenmiştir.
Üye aidatlarının yarısının bile toplanamaması, sıkıntıların yaşanması	☹️	Bu zayıf yön devam etmekte olduğundan yeni swota eklenmiştir.

- 😊 Güçlü hale döndü
- ☹️ Hala aynı ölçüde zayıf
- ☹️ Daha güçsüzleşti

FIRSATLAR	DURUM	AÇIKLAMA
Kırşehir'in coğrafi olarak doğu ile batıyı bağlayan karayolunun üzerinde olması	☹️	Bu konu fırsatlardan çıkarılmıştır.
Hayvancılık (et) ve ceviz alanında marka olma yolunda ilerliyor olması	☹️	Bu fırsat kaybedilmiştir.
İlin Ahilik değerlerine sahip olması	😊	Bu fırsat devam etmektedir.
Tarım ve hayvancılığa yönelik talebin yükselmesi	☹️	Bu konu fırsatlardan çıkarılmıştır.

Kalkınma Ajansı ve KOSGEB imkânlarının olması	😊	Bu fırsat devam etmektedir.
Güneş ve rüzgâr enerji üretimine uygun olması	😊	Bu fırsat devam etmektedir.
Samsun limanının Mersin limanına bağlayacak olan demiryolu projesinin gerçekleşmek üzere olması	😞	Bu fırsat kaybedilmiştir.
Kapadokya havaalanı yolunun mesafeyi kısaltarak hayat standardını yükseltmesi	😊	Bu fırsat devam etmektedir.
Yeterli tarım arazilerinin mevcudiyeti ve tapulaştırma çalışmalarının devam ediyor olması	😞	Bu konu fırsatlardan çıkarılmıştır.
Kapadokya'nın girişinde olması	😊	Bu fırsat devam etmektedir.
Hayvancılık, termal turizm ve tarım ürünleri işlenmesi gibi sektörlerde ilin potansiyel sahibi olması	😊	Bu fırsat devam etmektedir.
Yatırım yapabilecek sermayedarların olması	😊	Bu fırsat devam etmektedir.
Kentte üniversite olması	😞	Bu konu fırsatlardan çıkarılmıştır.

😊 Daha güçlü

😞 Mevcut durumunu koruyor

😞 Gerileme oldu

TEHDİTLER	DURUM	AÇIKLAMA
Birinci derecede deprem kuşağında olması	😊	Bu tehdit ortadan kalkmıştır.
Kuraklık ve küresel ısınma	☹️	Bu tehdit devam etmektedir.
Teşvik sisteminde 4. Bölgede olması	☹️	Bu tehdit devam etmektedir.
Genç ve nitelikli insan kaybının göç ile devam etmesi	☹️	Bu tehdit devam etmektedir.
Teknolojideki gelişmelere odanın ve üyelerin ayak uyduramaması	☹️	Bu tehdit devam etmektedir.
Siyasi baskıların sonucunda farklı yöntemler ve çözümler üretmek zorunda bırakılması	☹️	Bu tehdit sehven hatalı yazılmıştır.
Küçük il Odası olması	☹️	Bu tehdit sehven hatalı yazılmıştır.
Sanayinin gelişmemiş olması	☹️	Bu tehdit devam etmektedir.
İklim şartlarının kötü olması	☹️	Bu tehdit devam etmektedir.
İşletmelerin küçük sermaye olması	☹️	Bu tehdit devam etmektedir.

Esnaflık, tacirlik zihniyetinin gelişmemiş olması	☹️	Bu tehdit devam etmektedir.
Rekabet gücünün düşük olması	☹️	Bu tehdit devam etmektedir.
Üyelerin eğitim seviyelerinin yetersizliği	☹️	Bu tehdit sehven hatalı yazılmıştır.
Banka desteklerinden faydalanılmaması	☹️	Bu tehdit devam etmektedir.
Vergi sistemi ve vergide artışlar büyük risk taşımakta	☹️	Bu tehdit sehven hatalı yazılmıştır.
İhracatın düşük olması	☹️	Bu tehdit devam etmektedir.

- ☺️ Tehdit ortadan kalktı
- ☹️ Tehdit aynı şekilde devam ediyor
- ☹️ Hatalı yazılmış – Tehdit etkisini daha da artırdı

2016-2019 SORUNLAR ANALİZİ

Sorunlar	Odanın Konuya Ait Cevabı
Organize Sanayi bölgesinin yanlış bir yerde olması	Konuya ait herhangi bir lobcilik faaliyeti yapılması mümkün değildir.
Teşvikte iller sıralamasında 5. Bölgeden 4. Bölgeye düşürülmesi	Konuyla ilgili lobcilik faaliyetleri yapılmış olup mevzuat gereği herhangi bir gelişme kaydedilememiştir.
Sanayicilerin çok dağınık yerlerde olması	Konuya ait herhangi bir lobcilik faaliyeti yapılması mümkün değildir.
Üyelerin odaya güvenmemesi ve sadece aidat ödenecek yer olarak görmesi	Tanıtım konusunda 2020-2023 Stratejik Planına faaliyet konulmuştur.

Kırşehir’de sanayinin gelişmemiş olması	2020-2023 Stratejik Planına konu hakkında faaliyet tanımlanmıştır.
Hizmet sektörü dışında istihdam edecek yer yokluğu	2020-2023 Stratejik Planına konu hakkında faaliyet tanımlanmıştır.
Büyük ölçekte yatırımların yapılmaması	2020-2023 Stratejik Planına konu hakkında faaliyet tanımlanmıştır.
Beyin Göçü	2020-2023 Stratejik Planına konu hakkında faaliyet tanımlanmıştır.
Bölgenin yeniliklere kapalı bir yapısı olması	2020-2023 Stratejik Planına konu hakkında faaliyet tanımlanmıştır.
Yük taşımada Demiryolunun olmaması veya sadece karayolu taşımacılığının olması	Konuyla ilgili lobicilik faaliyetleri yapılmış olup mevzuat gereği herhangi bir gelişme kaydedilememiştir.
Kalifiye eleman eksikliği	2020-2023 Stratejik Planına konu hakkında faaliyet tanımlanmıştır.
Turizm sektörünün olmaması	2020-2023 Stratejik Planına konu hakkında faaliyet tanımlanmıştır.
Su ve Elektrik kesintilerinin çok sık olması	Konuya ait herhangi bir lobicilik faaliyeti yapılması mümkün değildir.
Şehrin tanıtımına yönelik hiç çalışma olmaması	2020-2023 Stratejik Planına konu hakkında faaliyet tanımlanmıştır.
OSB’nin yetersiz alt yapıda olması	Konuya ait herhangi bir lobicilik faaliyeti yapılması mümkün değildir.
İlde yeni yatırımlara öncülük edecek kaynakların olmaması	2020-2023 Stratejik Planına konu hakkında faaliyet tanımlanmıştır.
Madencilik gelişmemiş olması	Konuya ait herhangi bir lobicilik faaliyeti yapılması mümkün değildir.
Nitelikli işgücünün olmayışı ve kalifiye personel eksikliği	2020-2023 Stratejik Planına konu hakkında faaliyet tanımlanmıştır.
Ekonomideki sıkıntılar	2020-2023 Stratejik Planına konu hakkında faaliyet tanımlanmıştır.
Ortadoğu’daki gelişmelerin olumsuz etkileri(savaş)	Konuya ait herhangi bir lobicilik faaliyeti yapılması mümkün değildir.
Ortaklık kültürünün gelişmemiş olması	2020-2023 Stratejik Planına konu hakkında faaliyet tanımlanmıştır.
Konut sektörünün çok ön planda olması	Konuyla ilgili lobicilik faaliyetleri yapılmış olup , herhangi bir gelişme kaydedilememiştir.

Bölgesel potansiyel olmasına rağmen markalaşamamak	2020-2023 Stratejik Planına konu hakkında faaliyet tanımlanmıştır.
ARGE çalışmalarına yönelik farklı yerlerden destek alma imkânları kafa karışıklığına yol açmakta (KOSGEB, TÜBİTAK, Bilim sanayi ve Teknoloji Bakanlığı il Müdürlükleri)	Konuyla ilgili olarak eğitimler verilmiş ve bilgilendirmeler yapılmıştır.
İlde ihracat meclisinin olmaması	Konuya ait herhangi bir lobcilik faaliyeti yapılması mümkün değildir.

13. 2016-2019 (İlk 6 Ay) DÖNEMİ STRATEJİLERİ DEĞERLENDİRME

STRATEJİK AMAÇ 1 – KURUMSAL YAPININ ETKİNLEŞTİRİLMESİ			
No	Hedef	Gerçekleşme Durumu	Gerçekleşme Yüzdesi
1.1	Odanın kurumsallaşmasını sağlayacak Yönetim Sistemleri etkin ve bir biriyle entegre hale getirilecektir.	2019 (ikinci 6 ay)- 2023 stratejik planına eklenmiştir.	%87,5
1.2	Kurumsal yapı, Risk Yönetim Sistemi'ne hazır hale getirilecektir.	Tamamlandı	%100
1.3	Kurumsal Kimlik Çalışması gerçekleştirilecektir.	Tamamlandı	%100
1.4	Organlara yönelik Nitelikli Oryantasyon Programı hazırlanacak ve uygulanacaktır.	Tamamlandı	%100
1.5	Meslek Komiteleri etkin yapıya kavuşturulacaktır.	2019 (ikinci 6 ay)- 2023 stratejik planına eklenmiştir.	%25

STRATEJİK AMAÇ 2 – KURUMSAL KAYNAKLARIN ETKİN VE VERİMLİ BİÇİMDE YÖNETİLMESİ			
No	Hedef	Gerçekleşme Durumu	Gerçekleşme Yüzdesi
2.1	Belgelerin elektronik ortama aktarılması tamamlanacaktır (Dijital Arşiv)	Tamamlandı	%100
2.2	İnsan Kaynakları Yönetimi kurumsal bir yapıda yürütülecektir.	Tamamlandı	%100
2.3	Mali kaynaklar etkin biçimde izlenecektir	Tamamlandı	%100
2.4	Fiziksel altyapı (bina ve çalışma ortamı) iyileştirilmesi için çalışma yapılacaktır.	Tamamlandı	%100
2.5	Bazı hizmetlerin elektronik ortamda sunulması sağlanacaktır.	2019 (ikinci 6 ay)- 2023 stratejik planına eklenmiştir.	%25

STRATEJİK AMAÇ 3 – KURUMSAL KAYNAKLARIN ETKİN VE VERİMLİ BİÇİMDE YÖNETİLMESİ

No	Hedef	Gerçekleşme Durumu	Gerçekleşme Yüzdesi
3.1	Araştırma-Geliştirme, proje yazma ve yürütme konularında kapasite geliştirilecektir.	2019 (ikinci 6 ay)-2023 stratejik planına eklenmiştir.	%33,33
3.2	Üye ilişkileri güçlendirilecektir.	Akreditasyon sistemi kapsamında devam eden rutin faaliyetlerdendir.	%50
3.3	Tanıtım ve Haberleşme faaliyetleri geliştirilecektir.	Akreditasyon sistemi kapsamında devam eden rutin faaliyetlerdendir.	%60
3.4	Diğer odalarla kıyaslama çalışmaları yürütülecektir.	Akreditasyon sistemi kapsamında devam eden rutin faaliyetlerdendir.	%66,66

STRATEJİK AMAÇ 4 – ÜYEYE SUNULAN HİZMETLERİN GELİŞTİRİLMESİ

No	Hedef	Gerçekleşme Durumu	Gerçekleşme Yüzdesi
4.1	Bilgi, Danışmanlık ve Destek hizmetleri geliştirilecektir.	Akreditasyon sistemi kapsamında devam eden rutin faaliyetlerdendir	%83,33
4.2	İş Geliştirme ve Eğitim hizmetleri geliştirilecektir.	Akreditasyon sistemi kapsamında devam eden rutin faaliyetlerdendir	%66,66
4.3	Politika ve Temsil faaliyetleri geliştirilecektir.	2019 (ikinci 6 ay)-2023 stratejik planına eklenmiştir.	%75
4.4	Üyelerin uluslararası pazarlara açılması sağlanacaktır.	2019 (ikinci 6 ay)-2023 stratejik planına eklenmiştir.	%20
4.5	Diğer odalarla işbirlikleri geliştirilecektir.	Akreditasyon sistemi kapsamında devam eden rutin faaliyetlerdendir	%0

STRATEJİK AMAÇ 5 – SOSYAL SORUMLULUK VE BÖLGESEL KALKINMADAKİ ROLÜN GELİŞTİRİLMESİ

No	Hedef	Gerçekleşme Durumu	Gerçekleşme Yüzdesi
5.1	Sosyal Sorumluluk Stratejisi (Yardım politikası, işbirliği politikası vb) ve Bölgesel Kalkınma Stratejisi (Kurumlar arası işbirliği politikası, koordinasyon politikası, Lobi oluşturma politikası vb) oluşturulacak ve deklare edilecektir.	2019 (ikinci 6 ay)- 2023 stratejik planına eklenmiştir.	%0
5.2	Bölgenin kalkınmasında rol sahibi olan kurum ve kuruluşları ortak akıl paydasında birleştirecek, eylem birlikteliğini sağlayacak koordinasyon görevini üstlenecek ve yürütecek bir mekanizma kurulacaktır.	2019 (ikinci 6 ay)- 2023 stratejik planına eklenmiştir.	%0
5.3	İlin yatırım olanakları ve imkanları ortaya çıkarılacaktır.	2019 (ikinci 6 ay)- 2023 stratejik planına eklenmiştir.	%0
5.4	Kırşehir'in rekabet gücü artırılması için öncü rol üstlenilecektir.	2019 (ikinci 6 ay)- 2023 stratejik planına eklenmiştir.	%25

15. 2016-2019 (İlk 6 Ay) DÖNEMİ PAYDAŞ ANALİZİ

PAYDAŞ ETKİ / ÖNEM MATRİSİ		
	ZAYIF	GÜÇLÜ
ÖNEMSİZ	İZLE	BİLGİLENDİR
ÖNEMLİ	ÇIKARLARINI GÖZET ÇALIŞMALARA DAHİL ET	BİRLİKTE ÇALIŞ

PAYDAŞ ADI	PAYDAŞ NEDENİ	PAYDAŞ BEKLENTİSİ	İÇ PAYDAŞ	DIŞ PAYDAŞ	TEMEL ORTAK	STRATEJİK ORTAK	Paydaşın Kırşehir TSO'ya Etkisi		Kırşehir TSO'nun Paydaş Talebine Verdiği Önem		SONUÇ
							Zayıf	Güçlü	Önemsiz	Önemli	
Meclis	Mevzuat gereği	Kararların uygulamaya alınması,akreditasyon seviyesinin yükselmesi,üye memnuniyeti	x		x			x		x	Birlikte Çalış
Yönetim Kurulu	Mevzuat gereği	Kararların uygulamaya alınması,akreditasyon seviyesinin yükselmesi,paydaş memnuniyeti,verimli çalışma,örnek olabilme	x		x			x		x	Birlikte Çalış
Meslek Komiteleri	Mevzuat gereği	Önerilerinin hayata geçirilmesi,sorunların çözülmesi,ziyaret	x		x			x		x	Birlikte Çalış
Hesapları İnceleme Komisyonu	Mevzuat gereği	Bütçenin efektif kullanımı,hesapların hatasızlığı	x		x			x		x	Birlikte Çalış
Disiplin Kurulu	Mevzuat gereği	Kararlarının dikkate alınması	x		x			x		x	Birlikte Çalış
Kadın Girişimciler Kurulu	Mevzuat gereği	Proje destekleri,etkin iletişim,kararlarının uygulamaya alınması	x		x			x		x	Birlikte Çalış
Genç Girişimciler Kurulu	Mevzuat gereği	Proje destekleri,etkin iletişim,kararlarının uygulamaya alınması	x		x			x		x	Birlikte Çalış

Akreditasyon İzleme Komitesi	Akreditasyon Standardı Gereği	Stratejik planın gerçekleşmesi	x		x			x		x	Birlikte Çalış
Satınalma Komisyonu	Satınalma faaliyetlerin de haksız rekabetin engellenmesi	Kararlarının dikkate alınması	x			x		x		x	Birlikte Çalış
Çalışan Personel	Hizmeti üreten	Kariyer,adaletli ücret politikası,adil performans değerlendirme,adil işbölümü,motivasyon,iş güvencesi,güvenli ve huzurlu çalışma ortamı,yan haklar	x			x		x		x	Birlikte Çalış
TOBB	Bağlı Bulunulan Üst Kurum	Lobicilik gücü,akreditasyon seviyesinin yükselmesi,TOBB'un etkinliklerine katılım,görüş taleplerine cevap,yıllık aidatın zamanında ve tam olarak ödenmesi			x	x		x		x	Birlikte Çalış
Üyeler	Hizmetten faydalanan	Hızlı hizmet,etkin iletişim,doğru bilgilendirme ve yönlendirme,ziyaret,eğitim,iş destekleri,sosyal projelere katkı			x			x		x	Birlikte Çalış
TOBB Emekli Sandığı	Personelin sağlık güvencesini sağlamak	Primlerin ve aidatların zamanında ve tam olarak yatırılması			x	x		x		x	Birlikte Çalış
Ticaret Bakanlığı	Mevzuat gereği	Mevzuata uyum,aidatın zamanında ve tam olarak ödenmesi			x	x		x		x	Birlikte Çalış
Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı	Mevzuat gereği	Mevzuata uyum			x	x		x		x	Birlikte Çalış
Valilik	Mülki amir	Ortak proje ve istişareler ve etkin iletişim			x			x		x	Birlikte Çalış

Kırşehir Belediyesi	Kamu hizmeti sağlayıcısı	Ortak proje ve istişareler ve etkin iletişim		x		x		x		x	Birlikte Çalış
İlçe Belediyeleri	Ortaklık kültürü	Ortak proje ve istişareler ve etkin iletişim		x		x	x			x	Çıkarlarını Gözet Çalışmaları Dahil Et
SGK	Mevzuat gereği	Primlerin zamanında ve tam olarak ödenmesi,giriş ve çıkış bildirelerinin zamanında yapılması		x	x			x		x	Birlikte Çalış
Vergi Dairesi	Mevzuat gereği	Mevzuata uyum,vergilerin zamanında ve tam olarak ödenmesi		x	x			x		x	Birlikte Çalış
Emniyet Müdürlüğü	Asayiş sağlayıcı	İhbarların zamanında ve doğru bilgiye dayalı olarak iletilmesi,ortak projeler ve etkin iletişim		x		x	x			x	Çıkarlarını Gözet Çalışmaları Dahil Et
Üniversite	Akademik Destek Sağlayıcı	Ortak proje ve istişareler ve etkin iletişim		x		x		x		x	Birlikte Çalış
Kültür ve Turizm Müdürlüğü	Ortaklık kültürü	Ortak proje ve istişareler ve etkin iletişim		x		x	x			x	Çıkarlarını Gözet Çalışmaları Dahil Et
Milli Eğitim Müdürlüğü	Ortaklık kültürü	Ortak proje ve istişareler ve etkin iletişim		x		x	x			x	Çıkarlarını Gözet Çalışmaları Dahil Et
Özel İdare	Ortaklık kültürü	Ortak proje ve istişareler ve etkin iletişim		x		x	x			x	Çıkarlarını Gözet Çalışmaları Dahil Et
Aile ve Çalışma ve Sosyal Hizmetler Müdürlüğü	Ortaklık kültürü	Ortak proje ve istişareler ve etkin iletişim		x		x	x			x	Çıkarlarını Gözet Çalışmaları Dahil Et
KOSGEB	Ortaklık kültürü	Üyelerin ve girişimci adaylarının KOSGEB'e yönlendirilmesi		x		x		x		x	Birlikte Çalış
OSB	Ortaklık kültürü	Yeni yatırımcı çekme faaliyetleri		x		x		x		x	Birlikte Çalış
Kırşehir Yatırım Destek Ofisi (Ahika)	Yönetim kurulunda temsil	Yeni nitelikli projeler,üyelerin destekler hakkında bilgilendirilmesi ve yönlendirilmesi		x	x			x		x	Birlikte Çalış
İşkur	Girişimcilik projeler ve istihdam ihtiyacı	Girişimcilerin yönlendirmesi,personel ihtiyacının İşkur'dan karşılanması		x		x		x		x	Birlikte Çalış

STK'lar	Ortaklık kültürü	Ortak proje ve istişareler ve etkin iletişim		x		x		x		x	Birlikte Çalış
TSE	Standart ihtiyacı	Standartların orijinal olarak temini		x		x		x		x	Birlikte Çalış
Gümrük Müdürlüğü	Ortaklık kültürü	Ortak proje ve istişareler ve etkin iletişim		x		x	x			x	Çıkarlarını Gözet Çalışmaları Dahil Et
Türk Loydu	Yönetim sistemlerine akreditasyon denetleme yetkisi	Standartlara uyum,sürekli iyileştirme ve ödemelerin zamanında yapılması		x		x		x		x	Birlikte Çalış
Eğitim Firmaları	Eğitim ihtiyaçları	Eğitime katılım,eğitim ortamının beklentileri karşılması ve ödemelerin zamanında yapılması		x		x		x		x	Birlikte Çalış
Bilim Sanayi ve Teknoloji İl Müdürlüğü	Ortaklık kültürü	Ortak proje ve istişareler ve etkin iletişim		x		x	x			x	Çıkarlarını Gözet Çalışmaları Dahil Et
Ticaret İl Müdürlüğü	Ortaklık kültürü	Ortak proje ve istişareler ve etkin iletişim		x		x	x			x	Çıkarlarını Gözet Çalışmaları Dahil Et
Kardeş Odalar	Akreditasyon Standardı Gereği	İyi uygulama paylaşımı,kıyaslama,ortak projeler		x		x		x		x	Birlikte Çalış
Tedarikçiler	Ürün ve hizmet sağlayıcısı	Sürdürülebilir ticari ilişki,etkin iletişim,ödemelerin zamanında yapılması		x		x		x		x	Birlikte Çalış
Kent Konseyi	Ortaklık kültürü	Ortak proje ve istişareler ve etkin iletişim		x		x	x			x	Çıkarlarını Gözet Çalışmaları Dahil Et
Sigorta Şirketleri	Araç ve bina korunma ihtiyacı	Primlerin zamanında ödenmesi ve doğru bilgi akışı		x		x		x		x	Birlikte Çalış
Danışmanlık Firmaları	Danışmanlık ihtiyacı	Standartlara uyum,sürekli iyileştirme ve ödemelerin zamanında yapılması		x		x		x		x	Birlikte Çalış
Diğer Oda ve Borsalar	Ortaklık kültürü	İyi uygulama paylaşımı,kıyaslama,ortak projeler		x			x		x		İzle
Kırşehir Termal Turizm A.Ş.	İştirak	Yönetim toplantılarına katılım,iştirak payının zamanında ve doğru olarak ödenmesi		x		x	x			x	Çıkarlarını Gözet Çalışmaları Dahil Et

Bankalar	Mevduat yönetimi	Mevduatın tamamının kendi bünyesinde değerlendirilmesi, üyelerin bankacılık hizmetlerine yönlendirilmesi,		x		x		x		x	Birlikte Çalış
Medya	Haber hizmeti sağlayıcı	Doğru bilginin zamanında iletilmesi, sözleşme şartlarına uyum		x		x		x		x	Birlikte Çalış
Halk	Genel katılıma açık hizmetlerin faydalanan	Duyuruların zamanında yapılması, hizmetin içeriğinin tatmin edici olması		x		x		x	x		Bilgilen dir

16. 2019 (İkinci 6 Ay)-2023 DÖNEMİ SWOT ANALİZİ



ŞEHİR TİCARET VE SANAYİ ODASI SWOT ANALİZİ

GÜÇLÜ YÖNLER	ZAYIF YÖNLER	FIRSATLAR	TEHDİTLER
G1-Finans Yönetimi	Z1-Organ Üyeleri Arasındaki Takım Kültürü		T1-İlin Ekonomik ve Sosyo Kültürel Anlamda Güçsüzlüğü
G2-Yeniliğe Açık Anlayış	Z2-Teknolojik Alt Yapı		T2-Yatırımcı Gelmemesi
G3-Öncü ve Kurumsal Bir Sivil Toplum Kuruluşu Olunması	Z3-Oda Gelir Çeşitsizliği	F3-Devlet Destekleri (KOSGEB,URGE,Kalkınma Ajansı)	T3-Coğrafi Konum
G4-Çeşitli Yönetim Sistemlerinden Belgeli Olunması	Z4-Fuar Merkezinin Olmaması	F4-Şehrin Ahilik Özelliği	T4-Bürokratik Engeller ve Çatışmalar
G5-Akreditasyon Sisteminin Varlığı	Z5-Alacak Tahsil Edebilme Gücü	F5-Termal Su	T5-Beyin Göçü
G6-Dinamik ve Tecübeli Personel Yapısı	Z6-Tanıtım Eksikliği	F6-Kaya Tuzu	T6-Mesleki Eğitimlerin Etkin Olmaması
G7-Genç ve Dinamik Yönetim Kurulu		F7-AB Projeleri	T7-Esnaf Odası Kooperatifi Kredi Faizlerinin Cazibesi Sebepli Üye Kaybı
G8-Proje Yaratabilme Yeteneği	Z8-İstatistik Verilerin Yetersizliği	F8-Resmi Kurumlarla Ortak Projeler	T8-Yıkıcı Teknolojik Gelişmeler
G9-Sosyal Sorumluluk Projeleri	Z9-Paydaşlarla Olan Ortaklık Kültürünün Yetersiz Olması	F9-Teknolojik Gelişmeler	T9-İlçe Odaları Sebepli Üye Kaybı
G10-Üyelere Verilen Hizmetin Niteliği		F10-TOBB Başkanının Oda Faaliyetlerine İlgisi ve TOBB Destekleri	T10-Üretici Üyelerin Azlığı
G11-Yönetimi Odanın Sorumluluğunda Olan Endüstri Meslek Lisesi	Z11-Dış Ticaret Faaliyetlerinin Yetersizliği	F11-Gelişime Açık Bir İl Olması	T11-Kalkınmada Öncelikli 5.Derece Olunmaması
G12-Üyelerle İletişim	Z12-Personel Motivasyonsuzluğu	F12-Ulusal Ticaret Ağlarına Yakınlık	T12-Ekonomik Kriz
G13-Yönetim Kuruluna Kolay Ulaşılabilirlik		F13-Birkaç Farklı Sektörlerde Önemli Potansiyelinin Bulunması	T13-Terör
G14-Lobicilik Gücü		F14-Jeotermal İle Tarımın Bir Arada Kullanılması	T14-Doğal Afetler
G15-Fuar ve Seminer Organizasyonları Yapması		F15-Yabancı Ülkelerdeki Odalar İle Ortak Çalışma Grupları	T15-Kurumlar Arası Kolektif Çalışma Kültürü
G16- Coğraf işaret çalışmalarının olması			T16-Üyelerin Oda Faaliyetlerine İlgisizliği

		F17-Çevre İllerdeki Havaalanları	T17- Siyasi Belirsizlikler
		F18-Güneş ve Rüzgar Enerjisi Üretimine Uygunluk	T18-İşsizlik
			T19-IPARD Desteklerinin Olmaması
			T20-Girişimcilik desteklerinin Yetersizliği
			T21-Osb'nin Canlandırılmaması
			T22-Mülteci Sorunu
			T23-Trafik ve Park Sorunu
			T24-Ahiliğe Uygun Olmayan Esnaf Tutumları
			T25-Sağlık Kurumları Yetersizliği
			T26-İl Tanıtımının Yapılmaması
			T27-Kaplıca Kültürünün Oluşmaması
			T28-Petlas Fabrikasının Kapanması ya da Taşınması
			T29-Şehrin Master Planı Olmaması
			T30-Şehrin Bölgesel Kalkınmasını Sağlayıcı Öncelikli Alanların Belirlenmemiş Olması
			T31-Oda Üyelerinin Genelde Aile İşletmesi Olması
			T32-Devletin Verdiği Mali Desteklerden Yeterince Faydalanılmaması
			T33-Hayvan Kaynağının Dışa Bağlı Olması
			T34-Kümelenme Yaklaşımının Olmaması

İç ve dış paydaşın ortak görüşleri

Sadece dış paydaşın görüşleri

Sadece iç paydaşın görüşleri

YGG sonucu revize edilen maddeler

17. 2019 (ikinci 6 ay)-2023 DÖNEMİ HEDEF VE STRATEJİLERİ

2020-2023 KIRŞEHİR TSO STRATEJİK PLANI

STRATEJİK AMAÇ 1: İL VE ÜYELERE YÖNELİK EKONOMİK, SOSYAL, KÜLTÜREL VE TEKNOLOJİK PROJELERİ HAYATA GEÇİREREK KATMA DEĞER YARATMAK

ALT STRATEJİ 1.1.Tarıma Dayalı İhtisas Organize Sanayi Kurulmasına Yönelik Çalışmalar Başlatmak

Strateji No	Stratejik Faaliyet Tanımı	Bütçe					Swot Madde No	Performans Hedefi	Sorumlu
		2019 (ikinci Yarıyıl)	2020	2021	2022	2023			
1.1.1.	İlgili Kamu Kurumu İle Arsa Tahsisi Konusunda Lobcilik Faaliyeti Yapılması	1.440,70	1.600,90	1.757,30	2.120,45		G2-G3-G8-G10-G14-Z3-Z6-Z9-F1-F3-F8-F9-F11-F13-F14-T1-T2-T5-T12-T15-T16-T18-T20-T26-T30-T32-T34	Lobicilik Performans Oranı	Mustafa YILMAZ (YK Başkanı)-Çağatayhan TORUN (YK Muhasip Üyesi)-Pınar DEMİR (Genel Sekreter)
1.1.2.	Ortakların Belirlenmesi	201,67					G2-G3-G8-G10-G14-Z3-Z6-Z9-F1-F3-F8-F9-F11-F13-F14-T1-T2-T5-T12-T15-T16-T18-T20-T26-T30-T32-T34	Lobicilik Performans Oranı	Mustafa YILMAZ (YK Başkanı)-Çağatayhan TORUN (YK Muhasip Üyesi)-Pınar DEMİR (Genel Sekreter)
1.1.3.	Hibe Temini	0	0	0	0		G2-G3-G8-G10-G14-Z3-Z6-Z9-F1-F3-F8-F9-F11-F13-F14-T1-T2-T5-T12-T15-T16-T18-T20-T26-T30-T32-T34	Lobicilik Performans Oranı	Mustafa YILMAZ (YK Başkanı)-Çağatayhan TORUN (YK Muhasip Üyesi)-Pınar DEMİR (Genel Sekreter)
1.1.4.	Ulusal Yatırımcı Çekme Çalışmaları		2.100,90	2.350,10	3.300,20		G2-G3-G8-G10-G14-Z3-Z6-Z9-F1-F3-F8-F9-F11-F13-F14-T1-T2-T5-T12-T15-T16-T18-T20-T26	Ulusal Yatırımcı Sayısı	Mustafa YILMAZ (YK Başkanı)-Çağatayhan TORUN (YK Muhasip Üyesi)-Pınar DEMİR (Genel Sekreter)

							T30-T32-T34		
ALT STRATEJİ 1.2.Turizmde Rekabet Gücünün Artırılmasına Yönelik Çalışmalar Gerçekleştirmek									
1.2.1.	Fizibilite Raporu Hazırlanması	0 AHİKA tarafından fonlanacaktır					G2-G3-G8-G10-G12-G14-Z3-Z6-Z7-Z8-Z9-F3-F8-F10-F11-F12-T1-T2-T5-T6-T10-T12-T15-T16-T18-T26-T30-T32-T33-T34	Lobicilik Performans Oranı	Mustafa Yılmaz Pınar DEMİR İpek KOÇYİĞİT
1.2.2.	Fizibilite Raporu Sonucuna Göre Yatırımcı Çekme Çalışmaları ve Lobicilik Faaliyetleri		721,6				G2-G3-G8-G10-G14-Z3-Z6-Z9-F1-F3-F8-F9-F11-F13-F14-T1-T2-T5-T12-T15-T16-T18-T20-T26-T30-T32-T34	Lobicilik Performans Oranı	Mustafa Yılmaz Pınar DEMİR İpek KOÇYİĞİT
ALT STRATEJİ 1.3.Şehrin Katma Değer Yaratan Ürünlerinin Tanıtımına Yönelik Çalışmalar Gerçekleştirmek									
1.3.1.	Kaya Tuzunun Tanıtılması Yönünde Çalışmalar Yapılması		952,00	1055,10	1300,15	1500,45	G2-G3-G8-G10-G14-Z6-Z10-Z11-F6-F12-F13-T1-T2-T5-T10-T12-T18-T26-T30-	Proje Başarı Oranı	Ahmet SARI (Meclis Üyesi)- Eşref AŞIK (Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı)-Ömer KAYA (Meclis Üyesi)-Cem ŞAHİN (Ticaret Sicil Müdür Yardımcısı)-Atilla ŞENYÜZ (Tahsilat Memuru)
1.3.2.	Termal Suyun Tanıtılması Yönünde Çalışmalar Yapılması		952	1055,1	1300,15	1500,45	G2-G3-G8-G10-G14-Z6-Z10-Z11-F5-F12-F13-T1-T2-T5-T10-T12-T18-T26-T30-	Proje Başarı Oranı	Hülya COŞKUNTUNA (Meclis Üyesi)- Kenan YANIK (Yönetim Kurulu Üyesi)-Burak Bülent BATI (Meclis Üyesi)- Murat ERŞAN (Ticaret Sicil Müdürü)
ALT STRATEJİ 1.4.Şehrin Kültürel Değerlerinin Tanıtımına Ait Çalışmalar Gerçekleştirmek									

1.4.1.	Kalehöyük Arkeoloji Müzesi ve Japon Bahçesinin Tanıtımına Yönelik Çalışmalar Yapılması		3.434,10				G2-G3-G8-G9-G14-F4-F11-F13-T1-T2-T5-T12-T16-T18-T26-T30-Z6	Ziyaretçi Sayısı	Murat TEKDOĞAN (Yönetim Kurulu Üyesi)-Ahmet GÖÇEN (Meclis Üyesi)-Filiz SANI (Oda Sicil Memuru)
1.4.2.	Cacabey Gökbilimleri Medresesinin Tanıtımına Yönelik Çalışmalar Gerçekleştirilmesi		3.434,10				G2-G3-G8-G9-G14-F4-F11-F13-T1-T2-T5-T12-T16-T18-T26-T30-Z6	Ziyaretçi Sayısı	Murat TEKDOĞAN (Yönetim Kurulu Üyesi)-Ahmet GÖÇEN (Meclis Üyesi)-Filiz SANI (Oda Sicil Memuru)
1.4.3.	Abdalık Kültürünün Tanıtımına Yönelik Çalışmalar Gerçekleştirilmesi			5.956,75	6.250,00		G2-G3-G8-G9-G14-F4-F11-F13-T1-T2-T5-T12-T16-T18-T26-T30-Z6	Ziyaretçi Sayısı	Murat Tekdoğan (YK) Pınar DEMİR (Genel Sekreter)-Filiz SANI (Oda Sicil Memuru) İpek Halil Mustafa Yılmaz
1.4.4.	'Bozkıra Büyülü Yolculuk' Turunun İçeriğinin Hazırlanarak ve Seyahat Acentaları Vasıtası İle Pazarlanması			1231,35	1.255,00		G2-G3-G8-G9-G14-F4-F11-F13-T1-T2-T5-T12-T16-T18-T26-T30-Z6	Turdan Faydalanan Turist Sayısı Artış Oranı	Ziya KABADAYI (Meclis Üyesi)-Murat TEKDOĞAN (Yönetim Kurulu Üyesi)-Halil EKİCİOĞLU (Eğitim ve Araştırma Sorumlusu)-İpek KOÇYİĞİT (EYS ve Akreditasyon Sorumlusu)
ALT STRATEJİ 1.5.Şehrin Gastronomik Değerlerinin Tanıtımına Ait Çalışmalar Gerçekleştirmek									
1.5.2.	Çirleme Coğrafi İşareti Çalışmasının Yapılması	465,01					G2-G3-G5-G8-G10-G14-Z6-Z10-F2-F11-F13-T1-T16-T26	Proje Başarı Oranı-Üye Memnuniyet Oranı	Çağatayhan TORUN (YK Muhasip Üyesi)-Nuri BAHÇECİ (Meclis Üyesi)-İpek KOÇYİĞİT (EYS Akreditasyon Sorumlusu)
1.5.3.	Borana Yemeği Coğrafi İşareti Çalışmasının Yapılması		638,31				G2-G3-G5-G8-G10-G14-Z6-Z10-F2-F11-F13-T1-T16-T26	Proje Başarı Oranı-Üye Memnuniyet Oranı	Ömer Kaya (Meclis Üyesi) B.Bülent Batı (Meclis Üyesi) Ahmet Günday (Meclis Üyesi) İpek Koçyiğit (EYS Akreditasyon Sorumlusu)

1.5.4.	Tarhana Aşı Çorbası Coğrafi İşareti Çalışmasının Yapılması			319,22			G2-G3-G5- G8-G10- G14-Z6- Z10-F2- F11-F13- T1-T16-T26	Proje Başarı Oranı-Üye Memnuniye t Oranı	Dursun YAZ (Meclis Üyesi)- Cem ŞAHİN (Tic Sic Müd Yrd) Hamdi Toprak (Meclis Üyesi) Hülya Coşkuntuna (Meclis Üyesi) Mahmut Yağmur (Meclis Üyesi) Servet Beydoğan (Meclis Üyesi)
1.5.5.	Sülea Kabağı Coğrafi İşareti Çalışmasının Yapılması			628,67			G2-G3-G5- G8-G10- G14-Z6- Z10-F2- F11-F13- T1-T16-T26	Proje Başarı Oranı-Üye Memnuniye t Oranı	Yıldırım Aslan (Meclis Üyesi) Ziya Kabadayı (Meclis Üyesi) Ahmet Göçen (Meclis Üyesi) Ali Atik (Meclis Üyesi) Filiz Sanı (Oda Sicil Memuru)
ALT STRATEJİ 1.6.Üyelerin İş Kapasitelerini Geliştirici Çalışmalar Yapmak									
1.6.1.	Üyelere İş Geliştirme ve Kişisel Gelişim Konusunda Eğitimler Verilmesi	6.000,00	6.500,00	6.750,00	7.000,00	7.250,00	G2-G4-G5- G10-G12- G15-Z1-F8- T1-T6-T15- T16-T31	Eğitim Katılım Oranı- Eğitim Memnuniye t Oranı- Eğitim Verimlilik Oranı	Kenan YANIK (Yönetim Kurulu Üyesi-Hamdi TOPRAK (Meclis Üyesi)-Ahmet GÖÇEN - Halil EKİCİOĞLU (Eğitim Araştırma Sorumlusu)
1.6.2.	Mobilya Sektöründe Uluslararası Araştırmalar Yapılarak Dış Ticaret Hacminin Geliştirilmesinin Sağlanması		26.691,70				G2-G3-G5- G6-G8- G10-G12- G14-Z11- F7-F8-F10- F11-F13- F15-T1-T2- T5-T10- T12-T16- T18-T26- T30-T32- T34	Dış Ticaret Yapan Üye Sayısı	Mustafa YILMAZ (Yönetim Kurulu Başkanı)-M.Servet BEYDOĞAN (Meclis Üyesi)- Pınar DEMİR(Genel Sekreter) İpek KOÇYİĞİT (EYS Akredittasyon)
1.6.3.	Üyelerin Yurt İçi ve Yurt Dışı Fuarlara Katılımının Sağlanması	5.683,35	6.500,00	7.000,00	7.500,00	8.000,00	G2-G3-G5- G6-G7-G8- G10-G12- G14-G15- Z1-Z6-Z11- Z12-F3-F7- F8-F9-F11- F12-F13- F15-T1-T2- T5-T12- T15-T16- T18-T26- T30-T32- T34	Planlanan Katılımcı Sayısının Gerçekleşen e Oranı- Fuar Memnuniye t Oranı	Çağatayhan TORUN (Yönetim Kurulu Üyesi)-Nuri Bahçeci (Meclis Üyesi)-Ali ATİK(Meclis Üyesi)-İpek KOÇYİĞİT-Murat ERŞAN

ALT STRATEJİ 1.7.Üyelerin Memnuniyetini ve Sosyalleşmesini Artırıcı Çalışmalar Yapmak

1.7.1.	Üye Memnuniyet Anketlerinin Online Olarak Uygulanması ve Sonuçlara Göre İyileştirmelerin Planlanması		738,81	850	900	950	G2-G3-G4-G5-G10-G12-Z2-Z6-Z8-Z12-F9	Üye Memnuniyet Oranı- Aksiyon Planı Gerçekleşme Oranı	Mustafa BULUT (Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı)-Ahmet GÖÇEN (Meclis Üyesi)-Mehmet IŞIK-İpek KOÇYİĞİT (EYS ve Akreditasyon Sorumlusu)-Halil EKİCİOĞLU (Eğitim ve Araştırma Sorumlusu)
1.7.2.	Meslek Komiteleri İle Ortak İndirimli Alışveriş Günleri Organize Edilmesi	Ticaret Bakanlığı tarafından fonlanacaktır	Ticaret Bakanlığı tarafından fonlanacaktır.	Ticaret Bakanlığı tarafından fonlanacaktır.	Ticaret Bakanlığı tarafından fonlanacaktır.	Ticaret Bakanlığı tarafından fonlanacaktır.	G2-G3-G5-G6-G7-G8-G10-G12-G14-Z1-Z6-Z9-F4-F8-F11-T1-T12-T15-T16-T24-T26-	Üye Memnuniyet Oranı	Mustafa YILMAZ (YK Başkanı)-Pınar DEMİR (Genel SEKRETER)-
1.7.3.	Üyeler İle Birlikte Doğa Yürüyüşleri Yapılması(Keme toplama) ve Bağ Bozumu Etkinliği		1.777,60	2.500,00	2.750,00	3.000,00	G2-G3-G5-G8-G9-G10-G12-G14-Z1-Z6-F8-T1-T4-T15-T16-T26	Planlanan Katılımcı Sayısının Gerçekleşme Oranı-Üye Memnuniyet Oranı	Murat TEKDOĞAN(Yönetim Kurulu Üyesi)-Mustafa BULUT (BAYRAMOĞLU) (Meclis Üyesi)-Hamdi TOPRAK (Meclis Üyesi) -Çağatayhan TORUN (YK Üyesi) -Cem ŞAHİN-(Ticaret Sicil Müdür Yard.)-Filiz SANI (Oda Sicil Memuru)
1.7.4.	Meslek Komitelerine Yönelik "Sorun da Benim Çözüm de" Çalışmaları Düzenlenmesi	3.878,29	4.000,00	4250	4500	4750	G2-G3-G5-G8-G10-G12-G13-G14-Z1-Z6-Z9-T16	Lobicilik Performans Oranı	Mustafa Yılmaz-(YK Bşk) Mehmet Aydın-(Meclis Bşk) Pınar Demir (Genel Sekreter) - Murat Erşan (Ticaret Sicil MD)-İpek Koçyiğit (Akreditasyon EYS Sorm)-Halil Ekicioğlu (Eğitim Arş Sorm)-Atilla Şenyüz (Tahsilat Memuru) - Filiz Sanı (Oda Sicil Memuru)--Cem ŞAHİN- (Ticaret Sicil Müdür Yard.)
1.7.5.	Ticari Uyuşmazlıklar İçin Arabuluculuk Merkezi Oluşturulması ve Çalışmalar Gerçekleştirilmesi	3201.67	0	0	0	0	G2-G3-G5-G8-G9-G10-G12-G14-Z6-T16	Üye Memnuniyet Oranı	Mustafa YILMAZ (YK Bşk)-Soner Bahadır-(YK Üyesi) Pınar DEMİR-(Genel Sekreter)Av.Emel ERSİN (Kadın Girişimciler İcra Komitesi Üyesi)-Ali ATİK (Meclis Üyesi)

1.7.6.	Üye Ziyaretlerinin Gerçekleştirilmesi ve Sorunlar İle İlgili Lobicilik Faaliyetlerinin Başlatılması	1.000,00	1.250,00	1.500,00	1.750,00	2.000,00	G2-G3-G5-G10-G12-G13-G14-Z6-Z9-T16	Ziyaret Planına Uyum Oranı-Üye Memnuniyet Oranı-Lobicilik Performansı	Mustafa YILMAZ (Yönetim Kurulu Başkanı)-Mehmet AYDIN (Meclis Başkanı)-Halil EKİCİOĞLU (Eğitim Arş Sorm)
1.7.7.	Üyeler,Oda Organları ve Personelden Oluşan "Yeşilçam Korusu" Kurulması Konusunda Üniversitenin Güzel Sanatlar Fakültesinden Destek Alınması		0	0	0	0	G2-G3-G5-G8-G9-G10-G12-Z6-T16	Yönetim Memnuniyet Oranı-Üye Memnuniyet Oranı-Çalışan Memnuniyet Oranı	Çağatayhan Torun (YK Üyesi) -Kenan YANIK (YK Üyesi) - Murat TEKDOĞAN- (YK Üyesi) Mehmet IŞIK- (Meclis Üyesi) Ziya KABADAYI- (Meclis Üyesi) Ali ATİK- (Meclis Üyesi) Atilla ŞENYÜZ (Tahsilat Memuru)
TOPLAM BÜTÇE		21.870,69	60.653,71	36.574,92	40.554,62	28.950,90			

STRATEJİK AMAÇ 2: BENİMSEDİĞİ KURUMSALLAŞMA PRENSİPLERİ ÇERÇEVESİNDE CAMİADA ÖRNEK BİR KURUM OLABİLMEK

ALT STRATEJİ Kırşehir TSO Akademinin Açılmasını Sağlamak

Strateji No	Stratejik Faaliyet Tanımı	Bütçe					Swot Madde No	Performans Hedefi	Sorumlu
		2019 (İkinci Yarıyıl)	2020	2021	2022	2023			
2.1.1.	Ek Hizmet Binasının Tadilatının Yapılması		60.000,00				G2-G3-G5-G6-G7-G8-G9-G10-G12-G14-Z2-F9-T16	Kullanıcı Memnuniyet Oranı	Mustafa YILMAZ (YK Başkanı) - Pınar DEMİR (Genel Sekreter)
2.1.2.	Ek Hizmet Binası Tefrişatının Yapılması						G2-G3-G5-G6-G7-G8-G9-G10-G12-G14-Z2-F9-T16	Kullanıcı Memnuniyet Oranı	Mustafa YILMAZ (YK Başkanı) - Pınar DEMİR (Genel Sekreter)
2.1.3.	Ek Hizmet Binası İçinde Kitap Cafe Açılması		40.000,00				G2-G3-G5-G8-G9-G10-G12-G14-Z6-Z9-Z12-F8-F10-T1-T15-T16-T26	Kullanıcı Memnuniyet Oranı	Soner BAHADIR (YK Üyesi)-Mehmet AYDIN (Meclis Bşk)-Mahmut YAĞMUR (Meclis Üyesi)-Filiz SANI (Oda Sicil Memuru)-Murat ERŞAN (Tic Sic Müdürü)-Atilla ŞENYÜZ

2.1.4.	Akademi İçinde Çeşitli Kurslar Düzenlenmesi (İkebana,Terrarium,Makaron ,Mental Matematik,Hızlı Okuma,Origami)		2.800,80	3.000,00	3.500,00	4.000,00	G2-G3-G5-G8-G10-G12-G14-Z1-Z2-Z3-Z6-Z9-F9-F11-T1-T15-T16-T18-T26-	Planlanan Katılımcının Gerçekleşen Katılımcıya Oranı- Katılımcı Memnuniyet Oranı	Çağatayhan TORUN (YK Üyesi) -Ali ATİK (Meclis Üyesi) - Hatice KANGAL (KGK İcra Kom Bşk) -Hülya COŞKUNTUNA (Meclis Üyesi)-B.Bülent BAT (Meclis Üyesi) I- Dursun YAZ (Meclis Üyesi)-İpek KOÇYİĞİT (Akreditasyon EYS Temsilcisi) -Filiz SANI (Oda Sicil Memuru)
2.1.5.	Akademi İçinde Çeşitli Kişisel ve Mesleki Eğitimler Düzenlenmesi		1.434,10	1.500,00	1.750,00	2.000,00	G2-G3-G5-G8-G10-G12-G14-Z1-Z2-Z3-Z6-Z9-F9-F11-T1-T6-T15-T16-T18-T26-	Eğitim Katılım Oranı- Eğitim Memnuniyet Oranı- Eğitim Verimlilik Oranı	Çağatayhan TORUN (YK Üyesi) -Ali ATİK (Meclis Üyesi) - Hatice KANGAL (KGK İcra Kom Bşk)-Osman DAĞ (Meclis Üyesi)-Mahmut YAĞMUR (Meclis Üyesi)-Yıldırım ASLAN (Meclis Üyesi)-Ahmet SARI (Meclis Üyesi)-Filiz SANI (Oda Sicil Memuru)
ALT STRATEJİ 2.2.Yeni Oda Hizmet Binasında Hizmet Vermek									
2.2.1.	Binanın Yapıtılması					TOBB tarafından fonlanacak	G2-G3-G5-G6-G7-G8-G9-G10-G12-G14-Z2-F9-T16	Binanın Tamamlanma Oranı	Mustafa BULUT (YK Bşk Yrd) -Mehmet AYDIN (Meclis Bşk) -Eşref AŞIK (YK Bşk Yrd) -Soner BAHADIR (YK Üyesi) -Ali ATİK (Meclis Üyesi)-Mahmut YAĞMUR (Meclis Üyesi)-Murat CANBOLAT-(Meclis Üyesi) -Murat ERŞAN (Tic Sic Md)
ALT STRATEJİ 2.3.Kurumsal Kimlik Çalışmalarını Geliştirmek									
2.3.1.	Logo Yarışması Yapılması ve En İyi Logonun Seçilerek Ödüllendirilmesi	2.947,94					G2-G3-G8-G10-G12-Z6-Z9-Z12-F11-T16	Logo Beğenilme Oranı	Mustafa YILMAZ (YK Başkanı)-Pınar DEMİR (Genel Sekreter)-Halil EKİCİOĞLU- (Eğitim ve Araştırma Sorumlusu) İpek KOÇYİĞİT (Akreditasyon EYS Sorumlusu)
2.3.2.	Ajanda Yapıtılıp Dağıtılması		25.000,00				G2-G3-G8-G10-G12-Z6-Z9-Z12-F11-T16	Üye Memnuniyet Oranı	Ahmet GÖÇEN (Meclis Üyesi)-Soner BAHADIR (YK Üyesi) -Mehmet Kangal- (Meclis Üyesi) Dursun Yaz- (Meclis Üyesi) Nuri Bahçeci- (Meclis Üyesi) Yıldırım Aslan (Meclis Üyesi) -Atilla ŞENYÜZ (Tahsilat

									Memuru) - Cem ŞAHİN (Tic Sic Md Yrd)
ALT STRATEJİ 2.4. Altyapı İyileştirme Konusunda Çalışmalar Yapmak									
2.4.1.	Web sitesinin mobil uyumlu hale getirilmesi		3.725,13	0	0	0	G2-G3-G5-G12-Z2-Z6-T16	Üye Memnuniyet Oranı	Eşref AŞIK (YK Bşk Yrd) -Ahmet SARI (Meclis Üyesi) - Servet Beydoğan (Meclis Üyesi) -Ziya Kabadayı- (Meclis Üyesi) Mustafa Bulut (Meclis Üyesi) -Ömer Kaya (Meclis Üyesi) -- Cem ŞAHİN- (Tic Sic Md Yrd) Halil EKİCİOĞLU (Eğitim Arş Sorm)
2.4.2.	Kırşehir TSO Adının Arama Motorlarında En Üstte Çıkması İçin Çalışmalar Yapılması		2.225,13	0	0	0	G2-G3-G5-G12-Z2-Z6-T16	Tıklanma Sayısı Artış Oranı	Eşref AŞIK (YK Bşk Yrd) -Ömer Kaya (Meclis Üyesi) - Mehmet Işık- (Meclis Üyesi) Ahmet Günay- (Meclis Üyesi) Ahmet SARI- (Meclis Üyesi) Cem ŞAHİN- (Tic Sic Md Yrd) Halil EKİCİOĞLU (Eğitim Arş Sorm)
2.4.3.	Farklı Bir Bölgede Bulutlama Sistemi Kurulması	2.225,13	2.500,00	2.750,00	2.900,00	3.000,00	G2-G3-G5-G12-Z2-Z6-T8-T16	Veri Kaybı Olay Sayısı	Eşref AŞIK- (YK Bşk Yrd) Ömer KAYA (Meclis Üyesi) - M.Servet BEYDOĞAN- (Meclis Üyesi) Ahmet SARI- (Meclis Üyesi) Cem ŞAHİN (Tic Sic Md Yrd) -Halil EKİCİOĞLU- (Eğitim Arş Sorm) Osman Dağ- (Meclis Üyesi) Mehmet Kangal- (Meclis Üyesi) Dursun Yaz (Meclis Üyesi)
2.4.4.	Jeneratör Satın Alınması					75.000,00	Z2	Çalışan Memnuniyet Oranı	Mustafa BULUT(YK Bşk Yrd)-Atilla ŞENYÜZ (Tahsilat Memuru) -Cem ŞAHİN (Tic Sic Md Yrd)

2.4.5.	İSG Risklerinin Yönetimi Konusunda Çalışmalar Yapmak	1.000,00	1.500,00	750	750	1.000,00	Z2-Z12	İş Kazası Sayısı- İSG Risk Aksiyonlarının Gerçekleşme Oranı	Eşref AŞIK (YK Bşk Yrd) -Hülya Coşkuntuna- (Meclis Üyesi) Ahmet GÖÇEN- (Meclis Üyesi) Cem ŞAHİN (Tic Sic Md Yrd) -Nuri Bahçeci- (Meclis Üyesi) Yıldırım Aslan (Meclis Üyesi)- Mustafa Bulut (YK Bşk Yrd) Hamdi Toprak (Meclis Üyesi) -Özge Şenlik (Kgc İcra Kom Bşk Yrd)
2.4.6.	Güvenlik Kamera Sistemlerinin İyileştirilmesi		7.500,00				Z2-Z12	Güvenlik Kayıtları Performans Oranı	B.Bülent BATI (Meclis Üyesi)- Ömer KAYA (Meclis Üyesi) - Mehmet IŞIK- (Meclis Üyesi) Cem ŞAHİN- (Tic Sic Md Yrd) Murat ERŞAN (Tic Sic Md)
2.4.7.	Profesyonel Fotoğraf Makinası Alınması	6.220,00					G2-G3-Z2-Z12	Bakım Planına Uyum Oranı	Mustafa YILMAZ (YK Bşk) Pınar DEMİR- (Genel Sekreter) Halil EKİCİOĞLU (Eğitim Arş Sorm)
2.4.8.	Oda Tanıtım Videosu Çektirilmesi ve Web Sayfası İle Sosyal Medyada Yayınlanması		5.000,00				G2-G3-G5-G10-G12-G14-Z2-Z6-F9-T16	Video İzlenme Sayısı	Eşref AŞIK- (YK Bşk Yrd) Filiz SANI- (Oda Sicil Memuru) Halil EKİCİOĞLU- (Eğitim Arş Sorm) Mustafa BULUT (Yk Bşk Yrd) -Ahmet GÖÇEN (Meclis Üyesi)
2.4.9.	Oda Toplantı Salonlarının Altyapısının İyileştirilmesi	19.027,94					G2-G3-G5-G10-G12-G14-Z2-Z6-F9-T16		Mustafa Yılmaz (YK Bşk) Mehmet Aydın (MeclisBşk) Soner Bahadır (YK üyesi) Mahmut Yağmur (Meclis Üyesi) Pınar Demir (Genel Sekreter) Halil Ekicioğlu (Eğitim Arş Sorm) İpek Koçyiğit (Akreditasyon EYS Sorm)
ALT STRATEJİ 2.5.Organizasyonu Niteliksel ve Niceliksel Açardan Güçlendirmek									
2.5.1.	Oda Personelinin Basın Konusunda Nitelikli Eğitim Almasının Sağlanması	1500					G5-G6-G12-Z2-Z12-F9-T16	Eğitim Katılım Oranı- Eğitim Memnuniyet Oranı- Eğitim Verimlilik Oranı	Eşref AŞIK-(Yk Bşk Yrd) Mustafa BULUT (Yk Bşk Yrd) -Halil EKİCİOĞLU (Eğitim Arş Sorm)

2.5.2.	Bilgi İşlem alt yapısının iyileştirilmesi için bir şirketle sözleşme yapılması		4.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	G5-G6-G12-Z2-Z12-F9	Çalışan Memnuniyet Oranı	Halil EKİCİOĞLU-Cem ŞAHİN- Ahmet GÖÇEN -Soner BAHADIR
2.5.3.	Oda Personeline Dış Ticaret Konusunda Nitelikli Eğitimler Aldırılması		1.183,35	750	900		G5-G6-G10-G12-Z6-Z8-Z11-Z12-F7-F10-F15-T2-T26	Eğitim Katılım Oranı- Eğitim Memnuniyet Oranı- Eğitim Verimlilik Oranı	Çağatayhan TORUN (YK Üyesi)-Murat CANBOLAT-(Meclis Üyesi) İpek KOÇYİĞİT (Akreditasyon Eys Sorm)
2.5.4.	Mali İşler Personelinin Nitelikli Eğitimler ile Desteklenmesi	17.296,40	750	1000			G1-G5-G6-G12-Z2-Z12-F9	Eğitim Katılım Oranı- Eğitim Memnuniyet Oranı- Eğitim Verimlilik Oranı	Mustafa BULUT (YK Bşk Yrd) -Pınar DEMİR-(Genel Sekreter) -Atilla ŞENYÜZ (Tahsilat Memuru)
2.5.5.	Tüm Oda Personeline Kişisel Gelişim Konusunda Eğitimler Verilmesi	5.454,68	5.900,00	6.250,00	6.500,00	6.750,00	G5-G6-G12-Z6-Z12-F9	Eğitim Katılım Oranı- Eğitim Memnuniyet Oranı- Eğitim Verimlilik Oranı	Mustafa BULUT-(YK Bşk Yrd) Pınar DEMİR-(Genel Sekreter) Halil EKİCİOĞLU-(Eğitim Arş Sorm) Filiz SANI (Oda Sicil Memuru)
2.5.7.	Oda Organları ve Personelinin Mevzuat Konusunda Eğitim ve Danışmanlık Alması	5.701,67	0	0					Mustafa BULUT-Pınar DEMİR (Genel Sekreter)
ALT STRATEJİ 2.6.Çalışan Memnuniyetini Artırıcı Çalışmalar Yapmak									
2.6.1.	Üyeler,Oda Organları ve Personelden Oluşan "Yeşilçam Korosu" Kurulması	0	0	0	0	0	G2-G3-G5-G8-G9-G10-G12-Z6-T16	Çalışan Memnuniyet Oranı	Kenan YANIK (YK Üyesi)-Murat TEKDOĞAN-(YK Üyesi) Mehmet IŞIK- (Meclis Üyesi) Ziya KABADAYI-(Meclis Üyesi) Ali ATİK- (Meclis Üyesi) Atilla ŞENYÜZ (Tahsilat Memuru)
2.6.2.	Çalışan Memnuniyet Anketi Yapılması ve Sonuçlara Göre İyileştirmelerin Planlanması	4.000,00	5.000,00	6.000,00	7.500,00	9.000,00	G2-G3-G4-G5-Z12-T5	Çalışan Memnuniyet Oranı- Çalışan Aksiyon Planı Gerçekleşme Oranı	Mustafa BULUT (YK Bşk Yrd) -Eşref AŞIK (YK Bşk Yrd) -İpek KOÇYİĞİT (Akreditasyon EYS Sorm)

2.6.3.	Çalışanlara Yönelik Sosyal Aktiviteler Yapılması (Şehir dışı konserler, tiyatro oyunları, şehir dışı geziler)	8.000,00	8.000,00	8.500,00	9.000,00	10.000,00	G2-G3-G4-G5-Z12-T5	Çalışan Memnuniyet Oranı	Mustafa BULUT (YK Bşk Yrd) -Pınar DEMİR (Genel Sekreter)-İpek KOÇYİĞİT (Akreditasyon EYS Sorm)-Fliz SANI (Oda Sicil Memuru)
ALT STRATEJİ 2.7.Odayı Tanıtıcı Faaliyetler Gerçekleştirmek									
2.7.1.	Odanın Kırşehir Halkı Gözündeki Bilinirlik Düzeyinin Araştırılması İçin Sokak Röportajları Yapılması		3.000,00	3.500,00	4.000,00	4.000,00	G2-G3-G8-G10-G12-Z6-Z9-F11-T1-	Oda Bilinirlik Oranı	Murat TEKDOĞAN (YK Üyesi) -Murat CANBOLAT (Meclis Üyesi) -Ahmet SARI- (Meclis Üyesi) Mustafa BULUT (Meclis Üyesi) Osman DAĞ (Meclis Üyesi) - Halil EKİCİOĞLU (Eğitim Arş Sorm)
2.7.2.	Oda Faaliyetlerinin Şehir İçi Bilboardlarda Tanıtılması		2.500,00	2.500,00	2.500,00	2.500,00	G2-G3-G8-G10-G12-Z6-Z9-F11-T1-	Oda Bilinirlik Oranı	Murat TEKDOĞAN (YK Üyesi) -Murat CANBOLAT (Meclis Üyesi) -Ahmet SARI- (Meclis Üyesi) Mustafa BULUT (Meclis Üyesi) Osman DAĞ (Meclis Üyesi) - Halil EKİCİOĞLU (Eğitim Arş Sorm)
2.7.3.	Odanın Coğrafi İşaretli Ürünlerinin Yılda Bir Kez Tadımlık Porsiyonlarda Dağıtılması	3.807,68	4.250,00	4.500,00	4.750,00	5.000,00	G2-G3-G8-G10-G12-Z6-Z9-F11-T1-	Halk Memnuniyet Oranı	Murat TEKDOĞAN (YK Üyesi) -Osman DAĞ- (Meclis Üyesi) Halil EKİCİOĞLU (Eğitim Arş Sorm) - Hamdi TOPRAK- (Meclis Üyesi) Atilla ŞENYÜZ (Tahsilat Memuru) -Murat ERŞAN (Tic Sic Müd)
ALT STRATEJİ 2.8.Başarılı Sosyal Sorumluluk Projelerine İmza Atarak Farkındalık Oluşturmak									
2.8.1.	Çocuk İstismarı Konusunda Ebeveynleri Bilinçlendirici Panel Yapılması, farkındalık çalışmaları düzenlenmesi	10.430,23					G2-G3-G8-G9-G10-G12-G15-Z6-T1	Katılımcı Memnuniyet Oranı	Hülya COŞKUNTUNA (Meclis Üyesi) - Özge ŞENLİK (KGK İcra Kom Bşk Yrd) - Akademik Danışman Deniz AKGÜL-Özlem ŞENLİK (KGK İcra Kom Üyesi) -Filiz SANI (Oda Sicil Memuru) Av.Emel ERSİN (Kçk İcra Kom Üyesi)

2.8.2.	Meme Kanserinin Erken Teşhisi Konusunda Paneller Yapılması,farklı ndalık çalışmaları düzenlenmesi	717,05	800	900	1000	1.500,00	G2-G3-G8-G9-G10-G12-G15-Z6-T1	Katılımcı Memnuni yet Oranı	Hülya COŞKUNTUNA (Meclis Üyesi) - Özge ŞENLİK (KGK İcra Kom Bşk Yrd) - Akademik Danışman Deniz AKGÜL-Özlem ŞENLİK (KGK İcra Kom Üyesi) -Filiz SANI (Oda Sicil Memuru) Av.Emel ERSİN (Kçk İcra Kom Üyesi)
2.8.3.	Madde Bağımlılığı Konusunda Bilinçlendirici Paneller Yapılması,farklı ndalık çalışmaları düzenlenmesi			3.000,00	4.000,00	5.000,00	G2-G3-G8-G9-G10-G12-G15-Z6-T1	Katılımcı Memnuni yet Oranı	Hülya COŞKUNTUNA (Meclis Üyesi) - Özge ŞENLİK (KGK İcra Kom Bşk Yrd) - Akademik Danışman Deniz AKGÜL-Özlem ŞENLİK (KGK İcra Kom Üyesi) -Filiz SANI (Oda Sicil Memuru) Av.Emel ERSİN (Kçk İcra Kom Üyesi)
2.8.4.	İnternet Bağımlılığı Konusunda Bilinçlendirici Paneller Yapılması,farklı ndalık çalışmaları düzenlenmesi			3.000,00	4.000,00	5.000,00	G2-G3-G8-G9-G10-G12-G15-Z6-T1	Katılımcı Memnuni yet Oranı	Hülya COŞKUNTUNA (Meclis Üyesi) - Özge ŞENLİK (KGK İcra Kom Bşk Yrd) - Akademik Danışman Deniz AKGÜL-Özlem ŞENLİK (KGK İcra Kom Üyesi) -Filiz SANI (Oda Sicil Memuru) Av.Emel ERSİN (Kçk İcra Kom Üyesi)
2.8.5.	Organ Bağıışı Konusunda Üyelerle Birlikte Kampanya Yapılması		0	0	0	0	G2-G3-G8-G9-G10-G12-G15-Z6-T1	Üye Memnuni yet Oranı	Kenan YANIK (YK Üyesi) -B.Bülent BATI- (Meclis Üyesi) Murat ERŞAN (Tic Sic Md) -Ali ATİK- (Meclis Üyesi) M.Servet BEYDOĞN- (Meclis Üyesi)
2.8.6.	Oda Organları ve Üyeler İle Çevre Bilincinin Oluşturulması Amaçlı "Geleceğini Temizle" Adlı Çöp Toplama Kampanyası Yapılması	1.608,55	1.750,00	2.000,00	2.250,00	2.500,00	G2-G3-G8-G9-G10-G12-G15-Z6-T1	Üye Memnuni yet Oranı	Ali ATİK (Meclis Üyesi)-Soner BAHADIR- (YK Üyesi) Halil EKİCİOĞLU (Eğitim Arş Sorm) -Cem ŞAHİN (Tic Sic Md Yrd)-Ömer KAYA (Meclis Üyesi) - Ahmet SARI (Meclis Üyesi) - Ahmet GÜNDAY (Meclis Üyesi)

ALT STRATEJİ 2.9.Öğrencilerin Mesleki Gelişimini ve İstihdamını Sağlayacak Projeler Geliştirmek

2.9.1.	Odaya Bağlı Endüstri Meslek Lisesinin Mesleki ve Kişisel Gelişimine Katkı Sağlayacak Seminerler, Paneller Düzenlenmesi	0	0	0	0	0	G2-G3-G5-G8-G9-G10-G11-G12-G14-Z6-Z9-F8-F10-T6-T15-T16-	Paydaş Memnuniyet Oranı	Mustafa YILMAZ (YK Bşk) -Eşref AŞIK (Yk Bşk Yrd) - Pınar DEMİR (Genel Sekreter)
2.9.2.	Odaya Bağlı Endüstri Meslek Lisesi Öğrencilerinin Staj Gereksinimlerini Karşılabilme Adına Üyeler ile Buluşturulması		605,01	650	700	750	G2-G3-G5-G8-G9-G10-G11-G12-G14-Z6-Z9-F8-F10-T6-T15-T16-	Üye Memnuniyet Oranı- Stajyer Memnuniyet Oranı	Mustafa YILMAZ (YK Bşk) -Eşref AŞIK (Yk Bşk Yrd) - Pınar DEMİR (Genel Sekreter)
2.9.3.	Üniversite Son Sınıf Öğrencilerine Girişimcilik Seminerleri Verilmesi		3.000,00	3.500,00	4.000,00	4.500,00	G2-G3-G5-G8-G9-G10-G11-G12-G14-Z6-Z9-F8-F10-F15-T6-T15-T16-	Planlanan Katılımcının Gerçekleşen Katılımcıya Oranı- Öğrenci Memnuniyet Oranı	Hülya COŞKUNTUNA (Meclis Üyesi) - Özge ŞENLİK (Kgg İcra Kom Üyesi)- Akademik Danışman Deniz AKGÜL-Özlem ŞENLİK (Kgg İcra Kom Üyesi) -Halil Ekicioğlu (Eğitim Arş Sorm) Av.Emel ERSİN (Kgg İcra Kom Üyesi)
2.9.4.	Üniversiteden Mezun Olacak Öğrencilerin Özgeçmiş Bilgilerinin Üyelerle Buluşturulması Yönünde Bir Veri Tabanı Hazırlanması					4.000,00	G2-G3-G5-G8-G9-G10-G11-G12-G14-Z6-Z9-F8-F10-T6-T15-T16-T18	Üye Memnuniyet Oranı- Mezun Memnuniyet Oranı	Mustafa BULUT (YK Bşk YRd) -Halil EKİCİOĞLU- (Eğitim Arş Sorm) İpek KOÇYİĞİT- (Akreditasyon EYS Sorm) Cem ŞAHİN (Tic Sic Md Yrd) - Akademik Danışman
ALT STRATEJİ 2.10.Güçlü Lobicilik Faaliyetleri ile Şehre Kazan-Kazan Yaklaşımını Geliştirmek									
2.10.1.	Şehrin Kamu ve Özel Sektörden İleri Gelenleri ile "Ezber Bozan Platformu" Oluşturulması ve Çalışmaların Gerçekleştirilmesi	855,01	1.105,01	1.150,00	1.250,00	1.300,00	G2-G3-G5-G7-G8-G9-G10-G12-G13-G14-Z1-Z6-Z9-F1-F8-F11-T1-T4-T15-T16-T22-T23-T24-T26-T27-T28-T29-T30-T32-T33-T34	Alınan Kararların Hayata Geçirilme Oranı	Mustafa YILMAZ- (YK Bşk) Ali ATİK (Meclis Üyesi) - Pınar DEMİR (Genel Sekreter) -Nuri BAHÇECİ (Meclis Üyesi)-İpek Koçyiğit (Akreditasyon EYS Sorm)

2.10.2.	Oda Stratejik Planının Bağımsız Takibi İçin Üyeler ve Halktan Gönüllü Olarak Seçilen "Stratejik Plan Dedektifleri" Kurulunun Oluşturulması ve Sonuçların Web Sayfasında Yayınlanması	1.593,82	1.650,00	1.725,00	1.800,00	G2-G3-G8-G10-G12-G14-Z6-Z9-T16	Stratejik Plan Gerçekleşme Oranı	Mustafa YILMAZ (YK Bşk) -Ali ATİK-(Meclis Üyesi) Pınar DEMİR (Genel Sekreter) -İpek KOÇYİĞİT (Akreditasyon-EYS Sorumlusu) -Halil EKİCİOĞLU (Eğitim Arş Sorm)
ALT STRATEJİ 2.11.Çağdaş Yönetim Sistemlerinin Etkinliğinin Artırılmasını Sağlamak								
2.11.1.	Tüm Yönetim Sistemlerinin TOBB Akreditasyon Sistemi İle Entegre Edilmesi İçin Danışmanlık Hizmeti Alınması	AHİKA tarafından fonlanacaktır.				G2-G3-G4-G5-G6-G7-G10-G12-G13-G14-Z1-Z2-Z6-Z8-Z9-Z10-Z11-Z12-T5-T16	Denetim Major Hata Sayısı-Süreç Risklerini n Azalma Oranı-Akreditasyon Seviyesi	Mustafa YILMAZ (YK Bşk) -Pınar DEMİR- (Genel Sekreter) İpek KOÇYİĞİT (Akreditasyon EYS Sorumlusu) -Cem ŞAHİN (Tic Sic Md Yrd) -Halil EKİCİOĞLU (Eğitim Arş Sorm)
TOPLAM BÜTÇE		90.792,28	234.972,35	60.850,00	115.375,00	205.040,00		

18. STRATEJİK PLAN SORUMLULUK MATRİSİ

Sorumlu	Stratejik Plan Hedef Maddeleri																													
	1.1.1.1.	1.1.1.2.	1.1.1.3.	1.1.1.4.	1.1.2.1.	1.1.2.2.	1.1.3.1.	1.1.3.2.	1.1.3.3.	1.1.3.4.	1.1.4.1.	1.1.4.2.	1.1.4.3.	1.1.4.4.	1.1.5.1.	1.1.5.2.	1.1.5.3.	1.1.5.4.	1.1.5.5.	1.1.6.1.	1.1.6.2.	1.1.6.3.	1.1.7.1.	1.1.7.2.	1.1.7.3.	1.1.7.4.	1.1.7.5.	1.1.7.6.	1.1.7.7.	
Yönetim Kurulu	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Meclis							■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Genel Sekreter	■	■	■	■	■	■																								
Tic.Sic. Müdürü																														
Tic.Sic. Müd.Yrd.																														
Oda Sicil Memuru																														
EYS-Akreditasyon Sorumlusu																														
Muhasebe Memuru																														
Tahsilat Memuru																														
Eğitim-Arş.Sorumlusu																														
Kadın Girişimciler İcra Komitesi																														
Akademik Danışman																														

Sorumlu	Stratejik Plan Hedef Maddeleri																																					
	2.1.1.1.	2.1.1.2.	2.1.1.3.	2.1.1.4.	2.1.1.5.	2.1.1.6.	2.1.1.7.	2.1.1.8.	2.1.1.9.	2.1.1.10.	2.1.1.11.	2.1.1.12.	2.1.1.13.	2.1.1.14.	2.1.1.15.	2.1.1.16.	2.1.1.17.	2.1.1.18.	2.1.1.19.	2.1.1.20.	2.1.1.21.	2.1.1.22.	2.1.1.23.	2.1.1.24.	2.1.1.25.	2.1.1.26.	2.1.1.27.	2.1.1.28.	2.1.1.29.	2.1.1.30.	2.1.1.31.	2.1.1.32.	2.1.1.33.	2.1.1.34.	2.1.1.35.	2.1.1.36.		
Yönetim Kurulu	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Meclis																																						
Genel Sekreter																																						
Tic.Sic. Müdürü																																						
Tic.Sic. Müd.Yrd.																																						
Oda Sicil Memuru																																						
EYS-Akreditasyon Sorumlusu																																						
Muhasebe Memuru																																						
Tahsilat Memuru																																						
Eğitim-Arş.Sorumlusu																																						
Kadın Girişimciler İcra Komitesi																																						
Akademik Danışman																																						

19. KATILAN İÇ VE DIŞ PAYDAŞ LİSTESİ

Katılan Dış Paydaş Listesi

Katılımcı Adı-Soyadı	Görevi	Kurum / Firma
Selahattin EKİCİOĞLU	Belediye Başkanı	Kırşehir Belediyesi
Alaattin GAYRETLİ	İl Planlama ve Koordinasyon Müdürü	Kırşehir Valiliği
Osman TORUN	Mali Hizmetler Müdürü	İl Özel İdaresi
M. Kani GÜMÜŞOĞLU	Başmüdür	PTT
Ahmet ERASLAN	İşletme Müdürü	PTT
Mehtap KARABURÇAK TUZCU	Başkan	Kırşehir Barosu
Satı DOĞANYİĞİT	Dekan Yardımcısı	Ahi Evran Üni. Neşet Ertaş Güzel Sanatlar Fakültesi
Ahmet DOST	Şube Müdürü	İl Millî Eğitim Müdürlüğü
Mehmet ÖZDAŞ	Şube Müdürü	Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü
Muzaffer DEMİRCİ	Müdür	KOSGEB İl Müdürlüğü
Selçuk KALFALI	Müdür	Gümrük İl Müdürlüğü
Hüseyin ŞİMŞEK	Şube Müdürü	Ticaret İl Müdürlüğü
Ömer TÜRKMENOĞLU	Müdür	Kırşehir OSB Müdürlüğü
Süleyman ASLAN	Müdür	Sanayi ve Teknoloji İl Müdürlüğü
Erol ACAR	Müdür	Denetimli Serbestlik İl Müdürlüğü
Burak ALAN	Psikolojik Danışman	Denetimli Serbestlik İl Müdürlüğü
Ahmet GÖÇEN	Başkan	Kırşehir Makine Mühendisleri Odası
Mustafa AKGÜL	Başkan	Kırşehir Elektrik Mühendisleri Odası
Sinan PURCU	Başkan	Ziraat Odası
Yüksel KARADENİZ	Genel Sekreter	Ziraat Odası
Özgür ALBAYRAK	Başkan	Kırşehir SMMM
Haydar ZENGİN	Başkan Yardımcısı	Kırşehir SMMM
Rüştü ZENGİN	Teknisyen	İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü
Soner AYDEMİR	Memur	Kırşehir ESOB
Zeynep YILDIRIM	Memur	Kırşehir Ticaret Borsası
Ali GENCER	Uzman	Ahiler Kalkınma Ajansı Kırşehir Yatırım Destek Ofisi
	Yönetim Kurulu Başkanı	Kırşehir Ticaret ve Sanayi

Mustafa YILMAZ		Odası
Kenan YANIK	Yönetim Kurulu Üyesi	Kırşehir Ticaret ve Sanayi Odası
Pınar DEMİR	Genel Sekreter	Kırşehir Ticaret ve Sanayi Odası
İpek KOÇYİĞİT	Dış Ticaret ve Projeler Uzmanı Akreditasyon Sorumlusu	Kırşehir Ticaret ve Sanayi Odası
Halil EKİCİOĞLU	Eğitim Araştırma Sorumlusu	Kırşehir Ticaret ve Sanayi Odası
Cem ŞAHİN	Ticaret Sicili Müdür Yardımcısı	Kırşehir Ticaret ve Sanayi Odası

Katılan İç Paydaş Listesi

Katılımcı Adı-Soyadı	Görevi	Kurum / Firma
Mustafa YILMAZ	Yönetim Kurulu Başkanı	Kırşehir Ticaret ve Sanayi Odası
Mustafa BULUT	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	Kırşehir Ticaret ve Sanayi Odası
Ahmet GÜNDAY	Meclis Üyesi	Kırşehir Ticaret ve Sanayi Odası
Zeynal BİÇİCİ	6. Meslek Komitesi Başkanı	Kırşehir Ticaret ve Sanayi Odası
Hamdi TOPRAK	Meclis Üyesi	Kırşehir Ticaret ve Sanayi Odası
Kenan YANIK	Yönetim Kurulu Üyesi	Kırşehir Ticaret ve Sanayi Odası
Ali ATİK	Meclis Üyesi	Kırşehir Ticaret ve Sanayi Odası
Soner BAHADIR	Yönetim Kurulu Üyesi	Kırşehir Ticaret ve Sanayi Odası
Ahmet GÖÇEN	Meclis Üyesi	Kırşehir Ticaret ve Sanayi Odası
Ömer KAYA	Meclis Üyesi	Kırşehir Ticaret ve Sanayi Odası
Burak Bülent BATI	Meclis Üyesi	Kırşehir Ticaret ve Sanayi Odası
Ziya KABADAYI	Meclis Üyesi	Kırşehir Ticaret ve Sanayi Odası
Abdurrahman BAŞAK	4. Meslek Komitesi Başkanı	Kırşehir Ticaret ve Sanayi Odası
Pınar DEMİR	Genel Sekreter	Kırşehir Ticaret ve Sanayi

		Odası
İpek KOÇYİĞİT	Dış Ticaret ve Projeler Uzmanı Akreditasyon Sorumlusu	Kırşehir Ticaret ve Sanayi Odası
Filiz SANI	Oda Sicil Memuru	Kırşehir Ticaret ve Sanayi Odası
Halil EKİCİOĞLU	Eğitim Araştırma Sorumlusu	Kırşehir Ticaret ve Sanayi Odası

20. FOTOĞRAFLAR





21. PLANIN TAKİP YÖNTEMİ

2019 (ikinci 6 Ay) - 2023 Dönemi Stratejik Planda belirtilen performans hedeflerinden personel hedefleri belirlenmiş olup, bu hedefler Süreç Performans İzleme Karneleri (SPİK) ile personele iletilir.

SPİK'ler her personel tarafından izlenir ve aylık olarak Akreditasyon Sorumlusu'na raporlanır. İlgili hedefe ulaşma konusunda sapma olursa, Akreditasyon Sorumlusu tarafından düzeltici ve önleyici faaliyet formu hazırlanır.

Stratejik plan ayrıca 3 ayda bir toplanan Akreditasyon İzleme Komitesi (AİK) tarafından gözden geçirilir. İlerlemeyen hedeflerin olması durumunda, Yönetim Kurulu'nun ilk toplantısına gündem maddesi olarak alınır.

Tüm birim hedefleri ve stratejik plan yılda 2 kez yapılan Yönetimin Gözden Geçirme (YGG) toplantılarında da ele alınır ve gerekli kararların alınması sağlanır.



Emeği geçen herkese sonsuz sevgi ve saygılarımızla...

Kırşehir Ticaret ve Sanayi Odası